



江西理文化化工有限公司  
Jiangxi Lee & Man Chemical Limited

# 社会责任报告

(2018 年度报告)



报告单位：江西理文化化工有限公司

所在省市：江西省 瑞昌市



## 前言

为了让利益相关方充分了解江西理文化化工有限公司(下称“公司”、“我们”)在环境、社会及管治方面的措施及绩效特编制本报告。

报告的范围:

报告时间范围: 2018年1月1日至2018年12月31日,以2018年为主,部分数据超出此范围;

报告组织范围:本报告以江西理文化化工有限公司为主体,为便于表述,在本报告中有时也以“江西理文化化工”、“公司”、“我们”表示。

报告编制依据:

参考GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》的要求。

报告说明:

报告发布情况:本报告是江西理文化化工有限公司发布的第一份社会责任报告,之前由集团统一发布,2019年起,江西理文化化工将每年发布一次社会责任报告。

报告数据说明:本报告引用的全部信息数据均来自江西理文化化工有限公司正式文件、统计报告与财务报告以及公司各职能部门、分厂提供的相关信息。

报告可靠性保证:江西理文化化工有限公司保证,本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式:本报告以电子版的形式发布,欲获取报告电子版,请访问公司网站[www.leemanchemical.com/](http://www.leemanchemical.com/)。

地址:江西省九江市瑞昌市码头镇工业城镇南路。

联系电话: 0792—8996998/8996988。

## 目录

总经理致辞 .....	3
第一章 关于江西理文化化工 .....	4
一、公司概况 .....	4
二、公司理念 .....	5
三、参加的行业协会及组织 .....	6
四、产品 .....	6
第二章 社会责任 .....	7
一、公共责任 .....	7
二、利益相关方识别及回应 .....	8
三、助力社区发展 .....	10
四、社会责任议题管理 .....	12
第三章 公司持续稳步发展 .....	13
一、主要经济指标 .....	13
二、产品欢迎度 .....	14
三、提升创新能力 .....	14
第四章 品质优先战略 .....	17
一、强化质量管理 .....	17
二、技术、管理创新 .....	20
三、提供优质服务 .....	20
第五章 公司经营以人为本 .....	22
一、公司员工现状 .....	22
二、员工权利保障 .....	25
三、注重安全生产 .....	26
四、员工幸福保障 .....	29
第六章 履行环保职责 .....	32
一、排放物治理 .....	32
二、规范废弃物管理 .....	36
三、规范水资源管理 .....	38
四、能源使用与取得的成果 .....	41
第七章 恪守商业原则 .....	45
一、合法合规运营 .....	45
二、供应链履责行动 .....	46
展望 2019 .....	47

## 总经理致辞

我以“诚信 公平 态度 效率 毅力 创新 团队”为企业精神引导每一位员工，只有诚信才能在任何情况下兑现自己的承诺。对客户的承诺，不管出现什么困难，都要尽力完成；与供应商诚信协作、共同成长；同时尊重企业每一位员工，履行每一个承诺。以开诚布公、公正合理的方式对待所有员工、客户和供应商，做到不偏不倚。

要求我的员工应保持最佳的工作激情，勇于接受挑战，以积极、负责、努力的态度对待工作，不浪费时间消极怠工，注重效率，以最快的速度解决手上的问题；不屈不挠，意志坚定，做事不畏艰辛，坚持不懈，直到目标达成；树立团队意识，良好的团队合作会令每一位员工积极思考，通过团队内部的合作来取得高效的整体利益。

“坚持产品自主创新”为发展原则，竭尽全力把工厂建设为“同行业的典范”、“绿色工厂”，以达到持续发展的目的。要求我们的团队要有勇于创新精神，在工作中不断思考，认真尽责地完成工作任务。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。江西理文化工愿与每一位有志之士，携手共创辉煌的明天！

总经理：杨作宁

2019年3月

## 第一章 关于江西理文化化工

### 一、公司概况

江西理文化化工有限公司（以下简称“公司”）成立于 2011 年 12 月 02 日，注册资本 28519 万美元，占地约 1600 亩，位于江西省瑞昌市码头工业城镇南路，主营业务为无水氟化氢、二氟甲烷、氟硅酸、聚四氟乙烯、一氯甲烷、二氯甲烷、三氯甲烷、烧碱（含食品添加剂氢氧化钠）、硫酸、高纯盐酸、液氯、盐酸、氯化亚砷、过氧化氢、聚合氯化铝水处理剂等产品的生产、销售，以及工业园区蒸汽供应。公司采用集散（DCS）工业控制技术，清洁生产工艺，最大程度地降低产品原材料单耗、减少能源消耗、提高产品质量、降低“三废”污染源，增加废物再利用，以提高公司的效益、增强社会责任，保持持续发展。

公司现有职工 1237 人，其中硕士学历 2 人；本科学历 217 人，大专 548 人；中专、高中 397 人，初中 73 人，其中大专及以上学历占员工总人数的 62%。

公司在生产和建设过程中严格遵守相关法律政策和标准，重视安全环保风险过程管控，连续几年保持了重大安全、环保、质量事故“零容忍”。

公司 2016 年 9 月通过了九江市环保局组织的清洁生产审核，2018 年 9 月通过了清洁生产审核验收。通过清洁生产审核，公司建立并完善了清洁生产组织机构和清洁生产管理体制，把清洁生产审核成果纳入公司的日常管理轨道，制定持续清洁生产计划，持续清洁生产培训，巩固清洁生产成效。这一系列工作使公司取得良好的经济和环境效益，清洁生产水平达到国内同行企业的较先进水平，2017 年被评选为瑞昌市节能先进单位，2018 年评为中国氯碱行业领军企业。



公司自建设开始，就注重管理体系的建设，2016年8月获得质量管理体系认证证书；先后通过认证取得“高新技术企业证书”、“环境管理体系认定证书”、“职业健康安全管理体系认定证书”、“能源管理体系认定证书”等。

## 二、公司理念

**公司使命：**通过不断的完善生产技术及提升管理效率，坚持产品的自主创新，以达到持续发展的目的，锐意成为中国同行业典范。

**公司精神：**诚信 公平 态度 效率 毅力 创新 团队。

**公司目标：**重视安全生产，重大事故“零”容忍。

**注重人才，**使每位员工得到充分的培训和发展平台。

**锐意成为中国同行业的典范，**为社会及股东创造最大利益。

**完善管理体制，**注重技术创新，重视科研开发，不断提升公司核心竞争力。



行政办公楼

### 三、参加的行业协会及组织

参加的协会名称	担任的角色
监控化学品行业协会	成员
江西省净水产品行业协会	成员
涉水次氯酸钠行业协会	成员
涉水氯化铝行业协会	成员
氯碱行业组织	成员
双氧水行业组织	成员

### 四、产品

公司主要从事无水氟化氢、二氟甲烷、二氯甲烷、三氯甲烷、烧碱（包括食品添加剂氢氧化钠）、氟硅酸、高纯盐酸、硫酸、盐酸、液氯、次氯酸钠、氯化亚砷、双氧水、六氟丙烯、聚四氟乙烯、聚合氯化铝产品的研发、生产和销售。氯碱商品量江西第一，单位烧碱综合能耗步入国内领军、世界先进企业行列；聚四氟乙烯树脂占据 15% 市场份额，是江西省名牌产品，四氟乙烯消耗达到国内先进水平；不断研发成功分散新牌号树脂，降低了国内高端氟树脂进口的需求。

## 第二章 社会责任

### 一、公共责任

公司主动推进企业社会责任工作，通过公司文化理念引导、组织保障、职责落实、工作规划及评审改进，确保社会责任工作取得实效，与各利益相关方携手促进经济、社会、环境的和谐发展。

以社会主义核心价值观为引领，在公司主马路员工班车候车点树立“富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法治，爱国、敬业、诚信、友善”的宣传标志；并要求员工树立社会主义核心价值观、公司主流文化观念：工厂有形象、产品有创新；团队有毅力、经营有诚信；行为有规范、风险有管控；班组有文化、同事有互助（简称“八有”）等，以企业文化潜移默化的引导提高员工的道德水平。



社会主义核心价值观宣传牌



为保障社会责任工作的有效落实，公司定期召开月度、季度、半年度、年度评审会议，总结阶段性运行情况，针对出现的问题及时推出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，均作为重要议题列入公司总经理会议议程。



公司年中总结会议

## 二、利益相关方识别及回应

为更好地推进社会责任工作，我们依据与公司发展的相关性程度，识别出公司的主要利益相关方，建立了与利益相关方的常态化沟通渠道，以便于通报公司的重要发展信息，听取各利益相关方的意见建议，促进公司的可持续发展。

## 组织相关方及其要求识别清单

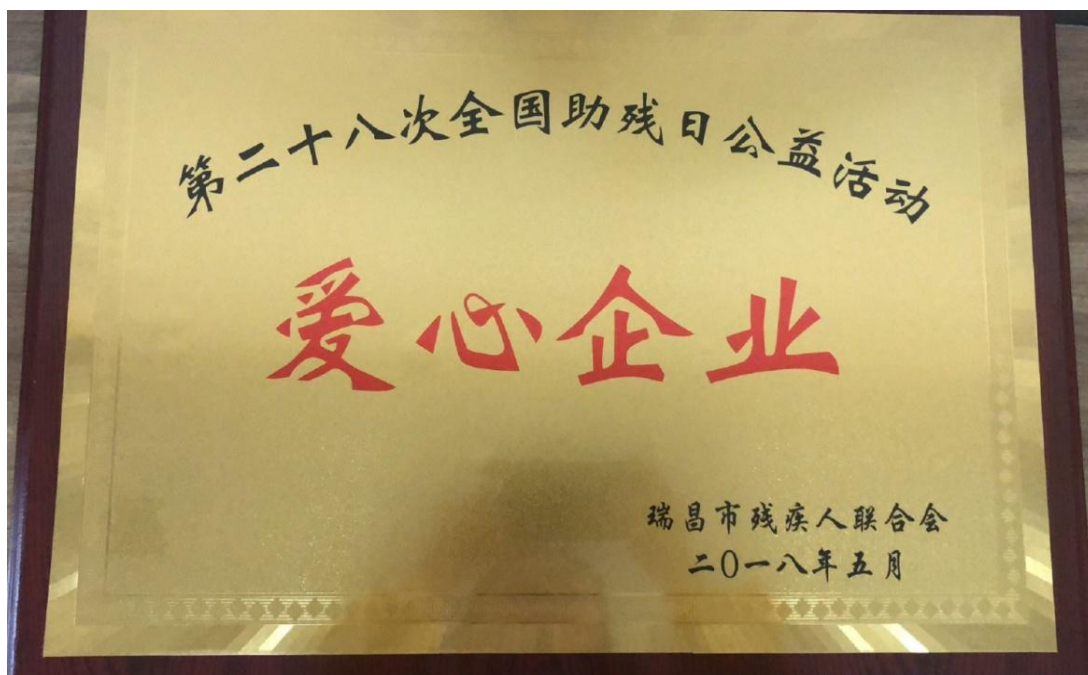
序号	相关方的类型	相关方的要求和期望	监测指标/项目	监测频率	监测部门
1	所有者/股东	利润稳定增长、持续经营发展	财务报表	每年一次	财务部
2	顾客	1、产品质量符合顾客要求	顾客满意度评审	每年一次	销售部/品管部
3		2、及时交货	产品交付履约	每月一次	销售部
4		3、价格合理	订购合同/协议	每月一次	销售部
5		4、信息反馈及时，服务态度良好	顾客信息及时处理率	每月一次	总经办 品管部
6		供方	1、长期合作、双赢	合格供应商名录	每年一次
7	2、公平竞争，无拿回扣、贿赂现象		公平贸易宣言	每年一次	总经办
8	3、付款及时，不拖欠		货款月结	每月一次	财务部
9	员工	1、薪资福利高，发放准时	福利项目表、工资单	每月一次	财务部
10		2、提供培训机会	培训计划、培训有效性验证	每年一次	人力资源部
11		3、有发展、晋升空间	人才培养计划	不定时	人力资源部
12		4、公平完善的管理制度	公司管理制度	不定时	总经办/人力资源部
13		5、工作环境良好，有安全保障措施	环境指标每日公布、隐患整改100%统计	每日一次	安环部
14		6、人际关系好，上下级同事关系融洽、氛围好	员工满意度调查	每年半年一次	工会
15	审核机构	公司体系运作的有效性、充分性和符合性	审核报告、体系评价	每年一次	管代 总经办

16	政府机构	1、遵守国家相关法律法规	法律法规合规性评价	每年一次	总经理
17		2、效益好，能提供工作机会和纳税	财务审计	每年一次	财务部
18		3、合法经营	经营范围/营业执照	每年一次	总经理
19		4、依法纳税	纳税证明/	每年一次	总经理
20		5、环保生产，排放、噪音等符合法律、法规	厂界自动检测	每时每刻	安环部
21		6、安全生产	安全措施检查	按照目标计划	安环部
22	周边企业和居民	1、污染、噪音达标，不对周边企业和居民造成影响	第三方污染、噪音源监测	每年一次（随机）	安环部
23		2、与周边企业和居民建立友好关系，和睦共处	纠纷投诉或调解记录	无	安环部/厂务部
24	监测、危废处理、环卫、外来施工、设备维保等业务往来	企业指定或专人对接，能较好配合相关业务工作开展	组织机构设置与岗位职责	不定时	安环部/设备部

### 三、助力社区发展

#### 1、公益支持

公司为了支持和发展瑞昌当地扶贫事业，承担企业社会责任：在2018年5月第二十八次全国助残日公益活动中向瑞昌市残疾人联合会捐助2万元，资助残疾人。2018年11月投资帮扶“万泉村油茶基地”项目。



公司被授予“爱心企业”

## 2、爱心助学

2018年11月公司经红十字会分别向瑞昌市洪一乡中心小学图书馆建设及购买书籍捐款5万元，2018年11月瑞昌市码头镇亚东希望小学图书馆建设及购买书籍捐款7万元。

## 3、开展“美丽中国·我是行动者”大型环保宣传活动

2018年6月，江西理文化工走进瑞昌市区、码头镇上举行“美丽中国·我是行动者”大型环保宣传活动。旨在为民众普及环保、安全知识、宣传公司环保理念：建设美丽工厂，打赢蓝天保卫战，护卫绿水青山，落实企业的社会责任。



公司代表在向参观单位的市民派发环保宣传单

#### 四、社会责任议题管理

要实现社会责任绩效,管理好责任议题是关键。为此,我们根据 ISO36001:2015 要求,拟通过调查问卷、网络、微信、电话访谈、现场访谈等方式,对各利益相关方进行责任议题的收集,确定年社会责任工作重点,并采取措施给予积极回应(见下表)。

经济发展	管理可持续发展、循环经济、技术开发和创新、利益相关方管理
劳工人权	劳工保护、反歧视、员工权益、平等就业、员工代表、员工培训和发展、安全生产、维护人权
环境保护	资源能源可持续利用、清洁能源、温室气体排放、绿色办公、环保志愿行动、应对气候变化、废弃物管理
客户需求	产品质量、优质服务、消费者权益保护
商业道德	公平合规经营、供应链管理、可持续采购、反腐败
社区发展	社区公益慈善、志愿者行动



### 第三章 公司持续稳步发展

当前随国内经济结构转型、换挡升级，供给侧改革深入推进，公司坚持技术创新、科学管理，紧抓市场需求主线，以提升经济高质量发展为核心，保持公司经济效益逐年增长。

#### 一、主要经济指标

公司营业收入复合增长率为 62%，净利润复合增长率为 106%，公司营业收入及利润双双实现稳健快速增长良好态势。近三年营业收入及净利润如下表：

近三年营业收入及净利润

年份	营业收入(万元)	净利润(万元)
2015年	45,378	6,751
2016年	71,131	13,661
2017年	137,908	39,275
2018年	192,136	59,307
复合增长率	62%	106%

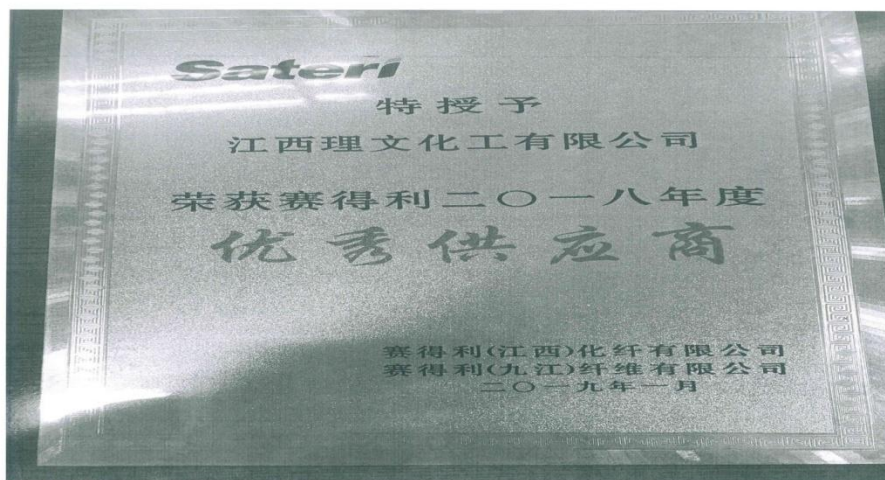
截止 2018 年年底，公司总资产为 32 亿元，净资产 22.5 亿元，资产负债率 31%，公司银行信用等级为 BBB 级。

近三年公司产品生产及财务信息

项目	主产品产量(万吨)	产值(万元)	净利润(万元)	缴纳税金(万元)
2016年	78	107,384	13,661	1,567
2017年	120	144,704	39,275	7,948
2018年	149	220,018	59,307	16,248

## 二、产品欢迎度

公司在近两年先后与一些客户建立了战略合作伙伴关系，这些合作伙伴均在践行绿色发展的理念，如赛得利公司是我司的战略合作伙伴，其是全球植物纤维素最大的制造商，植物纤维素是代替石油化纤的绿色产品，采用可再生植物作为原料，减少对石油、天然气等石化能源的依赖，降低碳排放量；格林美是国内废旧汽车电器拆解的领头羊企业，同时也是新能源汽车关键部件锂电池及相关正极材料三元前驱体的龙头生产企业，是一家享有盛名的绿色企业，我们通过绿色经营理念方面的深入交流得到格林美的高度认可，我们克服区域距离的困惑与其成为战略合作伙伴。



公司被客户授予“优秀供应商”

## 三、提升创新能力

江西理文化化工 2017 年 12 月成立企业院士工作站，专注氟化工、高分子材料等高端化工产品技术的研发。目前为止，江西理文化化工已取得 2 项发明专利及 24 项实用新型专利，9 项发明专利正在实审中。科研平台建设为公司提供强有力的技术支持和发展后劲。

## 公司获得专利清单

序号	名称
1	专利证书（一种疏水疏油水性组合物及其制备方法）
2	专利证书（合成全氟烷基碘化物的催化剂及方法）
3	专利证书（一种用于 AHF 精馏的热交换器）
4	专利证书（用于 PTFE 生产过程中除去回收 TFE 杂质的水洗塔）
5	专利证书（一种用于回收聚合废水的分离池）
6	专利证书（一种用于分散 PTFE 聚合釜的防结垢装置）
7	专利证书（一种用于氟化氢燃烧炉烟道气余热回收的换热器）
8	专利证书（一种用于回收 TFE 生产过程中余热的换热器）
9	专利证书（一种 TFE 生产中双裂解炉并联连接器）
10	专利证书（一种硫酸吸收塔）
11	专利证书（一种低能耗水轮机冷却塔）
12	专利证书（一种用于回收树脂塔再生废水调节池）
13	专利证书（一种用于分散 PTFE 生产过程中降低破乳量的分离槽）
14	专利证书（一种二氟甲烷高效制备装置）
15	专利证书（一种吸附式干燥机系统）
16	专利证书（一种回收裂解生产四氟乙烯残液中八氟环丁烷的装置）
17	专利证书（一种回收冷凝器余热供给生产四氟乙烯单体的装置）
18	专利证书（一种悬浮 PTFE 后处理工艺改进系统）
19	专利证书（一种水泵轮叶）
20	专利证书（一种高纯甲烷氯化物的除溴装置）
21	专利证书（一种提高运行效率的循环管路）

22	专利证书（一种用于研发乙二醇缓蚀剂的烘箱）
23	专利证书（一种用于提纯烧碱副产氢气的除沫器）
24	专利证书（一种悬浮聚合四氟乙烯气流干燥系统）
25	专利证书（一种全氟辛酸回收装置）
26	专利证书（一种用于生产高纯水的过滤器）

## 第四章 品质优先战略

### 一、强化质量管理

公司推行 ISO 9001 质量管理体系，于 2016 年 8 月获得 ISO 9001:2008 质量管理体系认证证书，并于 2017 年 9 月通过 ISO 9001:2015 换版认证，获得 ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书。



SGS 颁发的 ISO9001: 2015 体系证书



在2018年全国企业员工质量知识竞赛中，公司获得优秀组织奖、员工王小琦获得个人三等奖。



公司质量月知识竞赛优秀组织荣誉证书



公司质量月知识竞赛王小琦个人三等奖荣誉证书

2017年针对PTFE清洁度质量问题，我们开展了“百釜千釜”质量管理提升活动，并持续至今，分散PTFE树脂质量连续保持在100%合格，悬浮一级品率连续提升。获得国内用户的认可，在市场上一举打响了“理文牌”四氟乙烯树脂品牌！公司PTFE产品荣获“2018年江西名牌产品”称号。

公司取得食品添加剂氢氧化钠的《食品生产许可证》，以及次氯酸钠溶液的《涉及饮用水卫生安全产品卫生许可批件》和氯化铝的《涉水卫生许可批件》。



公司聚四氟乙烯树脂产品被授予名牌产品



## 二、技术、管理创新

创新是一个企业发展的源泉，公司每年投入大量资金用于研发，走高新技术企业之路。每年投入销售收入 4% 作为研发费用，2014-2018 总共投入了 1.11 亿元，取得两项发明专利及 24 项实用新型专利，陆续还有多项专利正在申请中。公司 2017 年被认定为高新技术企业。



公司被授予“高新技术企业”

## 三、提供优质服务

我们竭力为客户提供优质服务，并经常性地通过顾客来电、来函、来访或第三方审核，征询顾客的意见和建议；同时，我们也主动走出去，通过走访客户、发放调查表、参加展会、举办座谈会、开展网络调查等方式，收集客户的反馈信息，强化公司业务人员的问题处理能力，并据此改进我们的产品质量和服务质量。同时，我们还向用户提供详细的产品使用说明书，包括企业名称和

标识、产品成分、危险性描述、存储方法、注意事项等，指导客户正确使用产品。

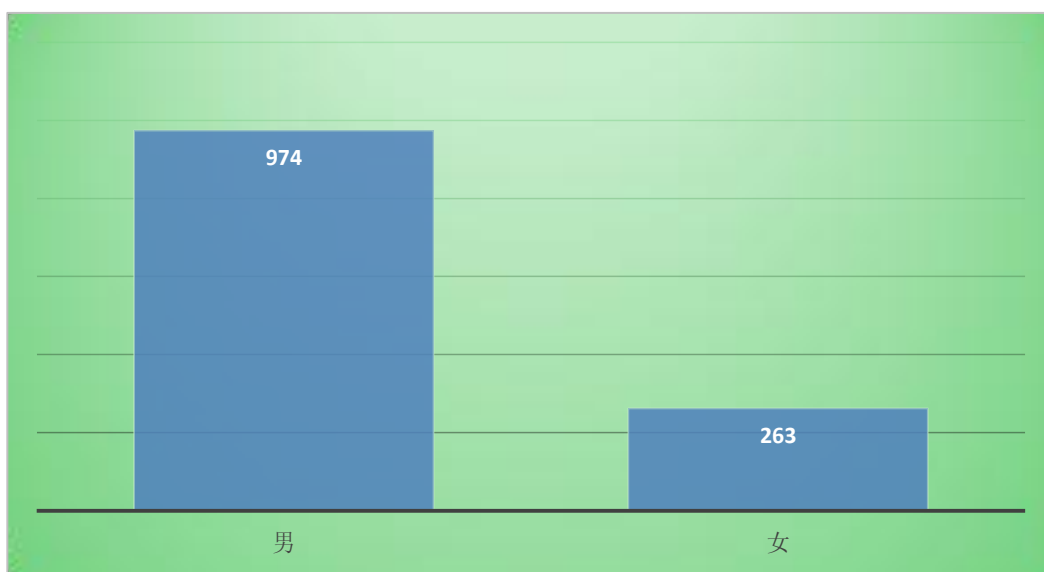
我们非常重视对客户信息的保护工作，依托公司 ERP 操作系统，建立进销存台帐，保证客户财产能正常保管及生产使用。我们还制定了相应的保密制度，并加大了监控力度。

## 第五章 公司经营以人为本

我们坚持以人为本，将员工利益置于首要位置，采取各种措施，保障员工各项权益。公司为员工提供高于所在地在岗职工平均水平的薪酬，提供覆盖员工家属的福利保障体系，提供完善的职业发展体系和培训体系，提供全方位的职业健康与安全体系，为员工营造一个安全舒适的工作生活环境。

### 一、公司员工现状

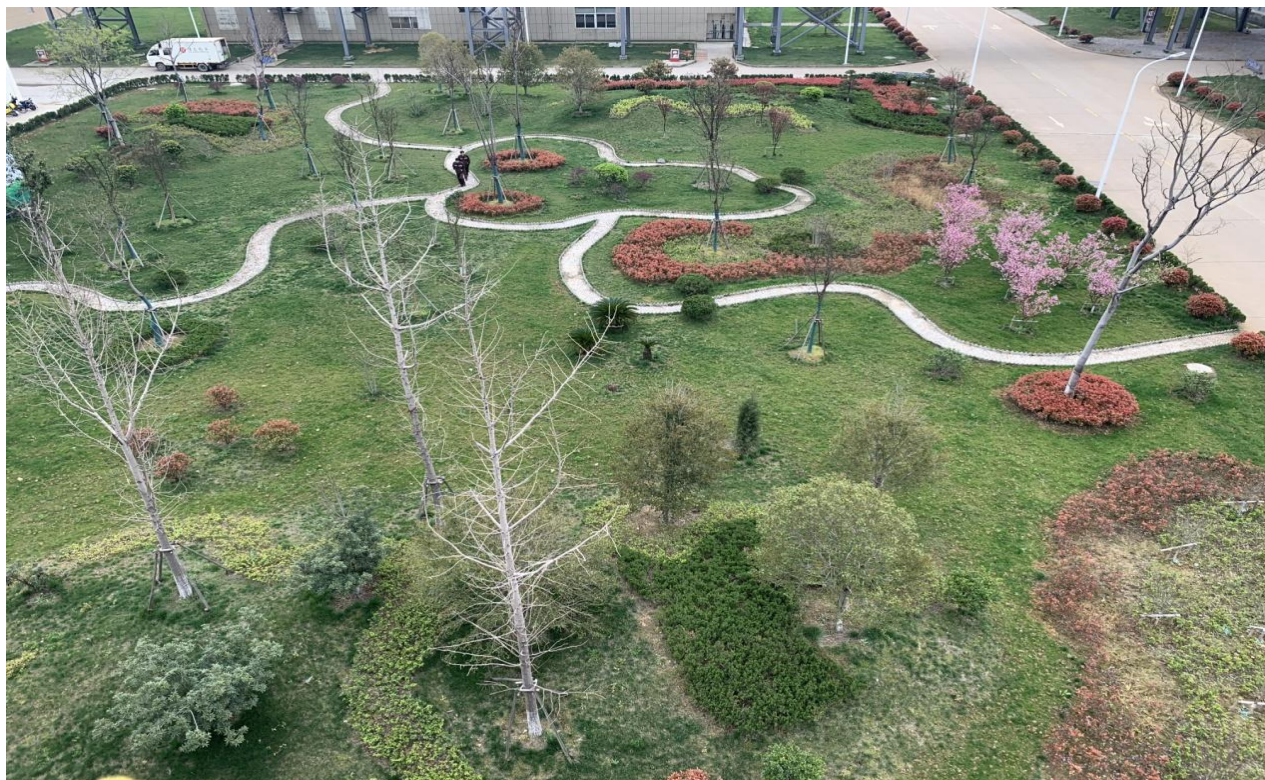
人才是企业发展的关键，在化工企业中更尤为关键。截至 2018 年 12 月 31 日，公司有约 1237 名全职员工，关键绩效指标具体如下：



公司人数

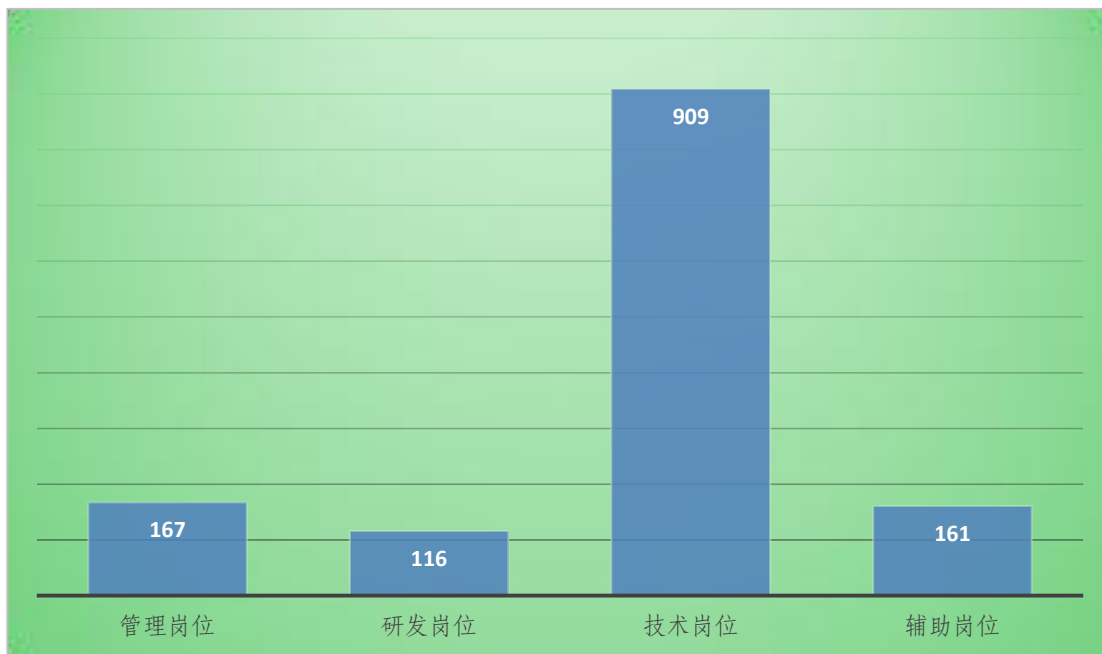
公司提供员工周转宿舍，交通接送，每年公司留意有关劳工市场及经济市场趋势，连续七年合理调整雇员薪酬 4% 以上，在江西具竞争力水平，并按员工表现及公司盈利发放年终分红。厂区拥有现代化的通风、降温、劳动保护设备硬件，多处小型花园、停车厂，公共厕所，为员工营造了一个舒适、整洁的环境。





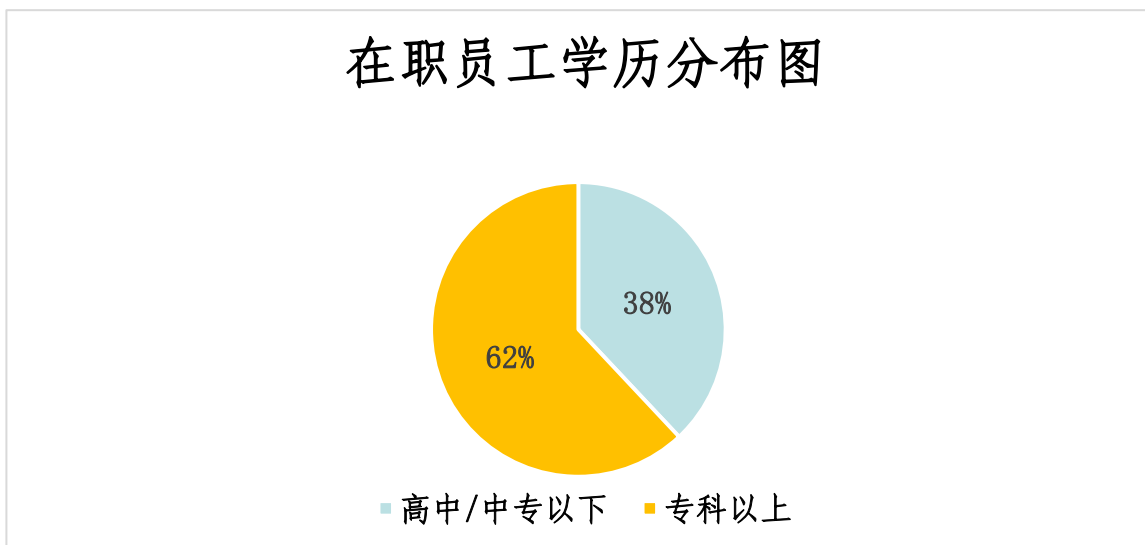
烧碱厂区中心花园

下面列出按岗位和学历的雇员比例：



管理岗位      研发岗位（研究院）      技术岗位      辅助岗位

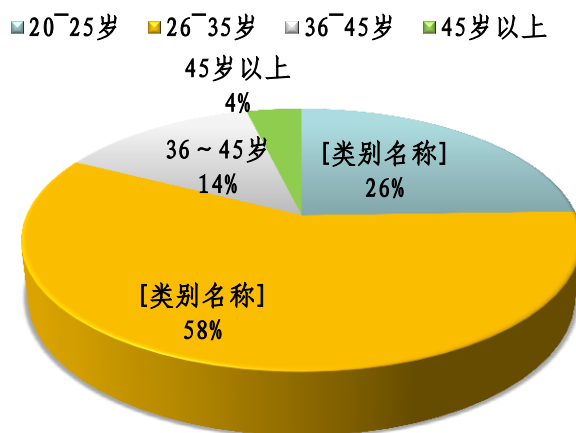
学历水平分布图



学历	硕士	本科	专科	中专/高中	初中
人数	2 人	217 人	548 人	397	73 人
比例	62%			38%	



年龄层次分布图:



年龄	20~25岁	26~35岁	36~45岁	45岁以上
人数	325	694	173	45
比例	26%	56%	14%	4%

## 二、员工权利保障

公司严格执行国家法律法规，公司工会负责监督、保障员工的合法权益；公司与全体员工签订劳动合同，同劳动合同签订率达 100%。

江西理文化工于 2015 年成立工会委员会，并同时建有“职工之家”，设有篮球场、室内羽毛球场、乒乓球场、台球、瑜伽室等康乐休闲设施；并设有图书馆，配备棋类益智思维，使员工在工作之余丰富自己的知识文化，开阔视野。理文化工职工之家在 2018 年被江西省总工会授予“模范职工之家”荣誉称号。



### 三、注重安全生产

保障员工的职业健康与安全，是公司对员工应尽的责任。公司坚持“安全第一、预防为主、以人为本、控制风险、综合治理、持续发展”方针，严抓安全生产工作，2018年以来公司未发生重大工伤事故。

#### 1、安全管理

公司设立了安全生产委员会，总经理任安委会主任，各位副总担任副主任；设立独立的安全管理单位安环部，配备专职安全、环保管理人员，统管全公司的安全生产工作，督促安全生产管理制度的落实。负责组织全

公司的安全演练和安全培训，应急预案的制定和组织应急预案演习。

规定严格按照安全生产管理制度，规范工作流程和员工操作行为，每年制定安全生产管理目标与公司绩效挂钩；对重大危险源重点监控，实行经理总监负责制；公司重大级别的事故演练每年不少于2次，车间级别每月不少于一次；各种特种设备的管理定期检验率达100%，操作人员持证上岗率也达到100%。



公司每年组织消防演习及应急演练

我们加强对员工的安全技能培训管理，告知公司危险化学品的特性，确保新员工在接受安全培训后方能上岗；同时要求公司所有员工每年都必须参加一定时间的安全培训。





公司组织员工安全培训

## 2、安全检查

公司在隐患治理率达到 100%，成为江西省典型示范企业，取得了由瑞昌市安全生产委员会授予的“隐患排查治理工作优胜企业”。为防范安全事故发生，公司强化了安全检查，并对检查中发现的隐患及时落实到相关整改部门。同时，我们通过内部办公系统、宣传栏、宣传标语、网络、会议等方式，加强安全知识宣传，提高员工的安全意识。



公司被授予“隐患排查治理优胜企业”

## 四、员工幸福保障

### 1、员工职业健康

为保障员工的职业健康与安全，公司重点做好员工职业病防范工作。具体采取了以下措施：一是向特殊岗位员工发放危害告知书，提高员工防范意识；二是做好职业危害因素的检测工作，推出有效防护措施；三是配备劳动保护、职业病防护用品，保证员工配备率达 100%；四是做好员工的体检工作，每年免费为所有员工进行一次常规体检，免费为特殊岗位员工进行职业健康体检，并建立健康监护档案。

公司认真落实《中华人民共和国职业病防治法》、《用人单位职业病防治指南》、《职工听力保护管理规定》等法律法规。2018 年，公司未发现患职业病的员工。

公司建立职业健康安全管理体系，并于 2018 年 10 月获得了职业健康安全管理体系认证证书。







图为公司春节联欢晚会



图为公司举办“理文化工杯”男子篮球赛

## 第六章 履行环保职责

2016年江西理文化工提出：“群策群力，建设美丽工厂”，并发布了《建设“美丽工厂”行动计划实施方案》，以环境保护整治为突破口，确定了六大目标，十三项任务，把“美丽工厂”建设作为绿色工厂的初期，全面推动工厂升级、换挡高质量发展，为绿色工厂建设打下了坚实的基础。



氟化厂中央控制室

### 一、排放物治理

甲烷氯化物装置建有四氯化碳转氯仿配套装置，把消耗臭氧层物质原料四氯化碳转化为产品三氯甲烷，完全实现四氯化碳零排放，是国内**唯一的**有自主知识产权的四氯化碳处置装置。

自备热电站烟气排放符合 GB13223-2011 标准，在 2018 年年度，平均排



放数值为二氧化硫：20.46mg/m<sup>3</sup>，氮氧化物 68.85mg/m<sup>3</sup>，烟尘 9.17mg/m<sup>3</sup>，均达标排放，接近超净排放要求，烟气 24 小时实施在线监控，与各级环保部门联网。

公司每年都会制定年度环境保护管理目标，通过技术创新，管理创新，确保公司环保事务符合并满足或高于政府的要求，其中 2018 年度的一些主要关键绩效指标见下表：

绩效指标对照表

排放种类	名称	单位	2018 年	2017 年
气体排放	氮氧化物排放量 (NO <sub>x</sub> )	吨	430	477
	二氧化硫排放量 (SO <sub>2</sub> )	吨	128	348
	颗粒物总量排放量 (以烟尘计)	吨	57	124
温室气体排放	来自发电厂的二氧化碳总量 (CO <sub>2e</sub> ) 排放	千吨	1,722	1,367
	属于化工的二氧化碳排放	千吨	909	804
	发电组合 (供电) 的二氧化碳排放强度	千克/千瓦时	0	1
有害废物排放	有害废物产量	吨	1533	1,311
一般废弃物	一般废物产量	吨	208,179	259,490

注：①二氧化硫、烟尘排放减少是因为电站脱硫塔超低排放改造完成并投入使用。

②有害物质增加是应为扩产后增加废活性氧化铝的生产，公司已与有资质单位妥善处理。

③一般废弃物量减少是因为锅炉超低排放改造对煤质量提高，2018 年采购的燃烧煤平均灰分也比 2017 年降低。

公司建立了环境管理体系，并于 2017 年 9 月获得环境管理体系认证证书。



图为 SGS 颁发的 ISO14001：2015 体系证书

## 1、排放数据实时公示

公司南门建有 LED 电子显示屏，用以向外界社会实时公示排放数据信息。



公司排放数据实时公示

## 2、技术改造投入

公司制定了《合理化建议管理制度》，对绩效突出的技改项目按照合理化建议给予相关人员奖励，这在制度和资金上有力地保障了技术改造工作的有序进行。2016年实施技术改造31项，投入资金3130万元；2017年33项，投入2931万元；2018年47项，投入3700万元。这些技术改造项目大部分用于提升环境保护设施能力，也为社会创造了环境效益。

### 3、环保设施改造

公司产生并实施了“氯酸盐分解槽盐水管改造”、“增加零气耗压缩热再生式干燥机”、“氯碱厂氯仿精馏改热源改造”、“循环水泵叶轮改造”等清洁生产无低费方案，节约了原辅料和电力、蒸汽；实施污染源全面达标排放行动，“盐酸新增尾气吸收塔”、“盐酸灌区尾气治理”、“氯酸盐分解槽盐水管改造”、“氟化氢装置尾气改造”、“氟化氢出渣系统改造”等清洁生产无低费方案，保证了废气、废水稳定达标排放。

实施了“一期锅炉超低排放改造”这项清洁生产中高费方案，进一步降低了煤炭的消耗、减少了二氧化硫、氮氧化物的排放。

## 二、规范废弃物管理

公司产生的主要固体废物为煤灰、煤渣、脱硫石膏、高沸残液、废石蜡、废分子筛及生活垃圾等。煤灰、煤渣和脱硫石膏供给当地水泥生产企业综合利用；高沸残液、ODS物质经自有焚烧装置焚烧处理，废石蜡、废分子筛等危险废物委托转移收集处理。生活垃圾由瑞昌市工业城市政环卫部门统一收集处理。

公司生产过程中产生固废的主要设备为框压滤机滤布、离子膜电解槽废旧离子膜、硅胶干燥、分散反应聚合釜用石蜡等。

公司建有一个长30米宽15米的危废仓库，位于厂区中部西侧，用于存放污水处理污泥、废石蜡、废分子筛等危险废物。与有资质单位签订了《废物（液）处理处置及工业服务合同》，危险废物按要求送其处理。





焚烧装置全景



危废仓全景



### 三、规范水资源管理

公司废水主要包括生产废水、初期雨水、地面冲洗水和生活污水等，主要污染因子包括 COD、氟化物等。

化工生产装置生产过程中产生的废水（生产废水、初期雨水、地面冲洗水等）首先收集至车间废水收集池，经厂区管架输送至厂区污水处理站进行预处理，然后外排至瑞昌码头工业城污水处理厂进行处理。

热电站生产过程中产生的脱硫废水全部回收利用。

生活污水经过化粪池预处理后通过管道输送至污水处理站，与处理合格的废水一起送至码头工业城污水处理厂进一步处理。

间接冷却水和循环冷却水等清下水排入工业城雨水管网。

通过不断的投入和工艺改进，氯碱分厂废水全部得以回用，实现了“零排放”。



续表 4-4 有组织废气监测结果

点位名称及编号	采样日期	监测项目	采样频次	标干烟气量 (Nm <sup>3</sup> /h)	排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )		排放速率 (kg/h)	最高允许 排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	最高允许 排放速率 (kg/h)
					实测	折算			
悬浮 PTFE 后处理 尾气 ◎13	2018. 8.2	颗粒物	第一次	2772	21.3	/	0.059	30	/
			第二次	2748	20.7	/	0.057		
			第三次	2777	21.0	/	0.058		
			平均值	2766	21.0	/	0.058		
		非甲烷 总烃	第一次	2772	1.68	/	0.0047	100	/
			第二次		1.80	/	0.0050		
			第三次		1.25	/	0.0035		
			平均值		1.58	/	0.0044		
分散 PTFE 后处理 尾气 ◎14	2018. 8.2	颗粒物	第一次	1398	20.3	/	0.028	30	/
			第二次	1402	21.1	/	0.030		
			第三次	1408	20.1	/	0.028		
			平均值	1403	20.5	/	0.029		
		非甲烷 总烃	第一次	1398	1.63	/	0.0023	100	/
			第二次		1.56	/	0.0022		
			第三次		0.90	/	0.0013		
			平均值		1.36	/	0.0019		
氟处理 A 尾气 ◎15	2018. 8.1	氟气	第一次	1620	ND	/	1.6×10 <sup>-4</sup>	5	0.52
			第二次		ND	/	1.6×10 <sup>-4</sup>		
			第三次		ND	/	1.6×10 <sup>-4</sup>		
			平均值		ND	/	1.6×10 <sup>-4</sup>		
氟处理 B 尾气 ◎16	2018. 8.1	氟气	第一次	819	ND	/	8.2×10 <sup>-5</sup>	5	0.52
			第二次		ND	/	8.2×10 <sup>-5</sup>		
			第三次		ND	/	8.2×10 <sup>-5</sup>		
			平均值		ND	/	8.2×10 <sup>-5</sup>		
盐酸合 成单元 尾气 ◎17	2018. 8.2	氯化氢	第一次	72.1	ND	/	3.2×10 <sup>-5</sup>	20	0.92
			第二次		ND	/	3.2×10 <sup>-5</sup>		
			第三次		ND	/	3.2×10 <sup>-5</sup>		
			平均值		ND	/	3.2×10 <sup>-5</sup>		

注：1.ND 表示检测结果低于检出限，氟气检出限为 0.2mg/m<sup>3</sup>，氯化氢检出限为 0.9mg/m<sup>3</sup>，排放速率按检出限的一半计算。

2.悬浮 PTFE 后处理尾气◎13 排气筒高度为 15m，分散 PTFE 后处理尾气◎14 排气筒高度为 25m，氟处理 A 尾气◎15 排气筒高度为 25m，氟处理 B 尾气◎16 排气筒高度为 25m，盐酸合成单元尾气◎17 排气筒高度为 25m。

续表 4-6 无组织废气监测期间结果一览表 (单位:  $\text{mg}/\text{m}^3$ )

监测项目	采样时间	点位名称及编号	监测结果				最大监控浓度值	标准限值
			第一次	第二次	第三次	第四次		
氟化物	2018.8.2	厂界上风向O1	0.0009	0.0010	0.0009	0.0010	0.0011	0.02
		厂界下风向O2	0.0010	0.0010	0.0011	0.0010		
		厂界下风向O3	ND	ND	ND	ND		
		厂界下风向O4	ND	ND	0.0010	0.0009		
非甲烷总烃	2018.8.2	厂界上风向O1	0.32	0.41	0.22	0.42	0.80	4
		厂界下风向O2	0.63	0.55	0.53	0.74		
		厂界下风向O3	0.66	0.80	0.60	0.54		
		厂界下风向O4	0.43	0.43	0.47	0.41		
氯化氢	2018.8.2	厂界上风向O1	0.034	0.027	0.043	0.016	0.164	0.2
		厂界下风向O2	0.070	0.056	0.056	0.079		
		厂界下风向O3	0.091	0.077	0.101	0.092		
		厂界下风向O4	0.134	0.164	0.122	0.128		
氯气	2018.8.2	厂界上风向O1	ND	ND	0.035	ND	0.069	0.4
		厂界下风向O2	0.041	0.062	0.049	0.035		
		厂界下风向O3	0.041	0.069	0.055	0.062		
		厂界下风向O4	0.034	0.041	0.042	0.048		
甲苯	2018.8.3	厂界上风向O1	ND	ND	ND	ND	ND	2.4
		厂界下风向O2	ND	ND	ND	ND		
		厂界下风向O3	ND	ND	ND	ND		
		厂界下风向O4	ND	ND	ND	ND		

注: ND 表示检测结果低于检出限, 氟化物检出限为  $0.06\text{mg}/\text{m}^3$ , 氯气检出限为  $0.03\text{mg}/\text{m}^3$ , 甲苯检出限为  $0.0015\text{mg}/\text{m}^3$ 。

报告编号: GAJC-2018(E1)-0387-1

第 38 页 共 41 页

从检测结果看, 污染物浓度完全符合排放标准的要求。

#### 四、能源使用与取得的成果

在公司生产运营中，能源品种有原煤、天然气（用于氟化氢生产装置）、柴油和工业水。其中 2018 年度的一些主要关键绩效指标（关键绩效指标）见下表：

能源绩效指标对照表

能源使用名称	单位	2018 年	2017 年
煤消耗总量	tce/吨标准煤	624,720	495,994
煤消耗量（用于供电）	tce/吨标准煤	404,007	337,125
属于化工煤消耗总量	tce/吨标准煤	329,926	291,861
属于化工煤消耗量（用于供电）	tce/吨标准煤	259,431	235,402
天然气消耗量（用于发电）	tce/吨标准煤	0	0
燃油消耗量（用于热电锅炉点火与柴油机发电）	tce/吨标准煤	405	294
水排放量	m <sup>3</sup> /立方米	113,485	110,112
成品用包装材料总量	t/吨	11.8	8.6

注：成品包装材料总量增加主要为聚四氟乙烯产品年产量增加

#### 取得的成果

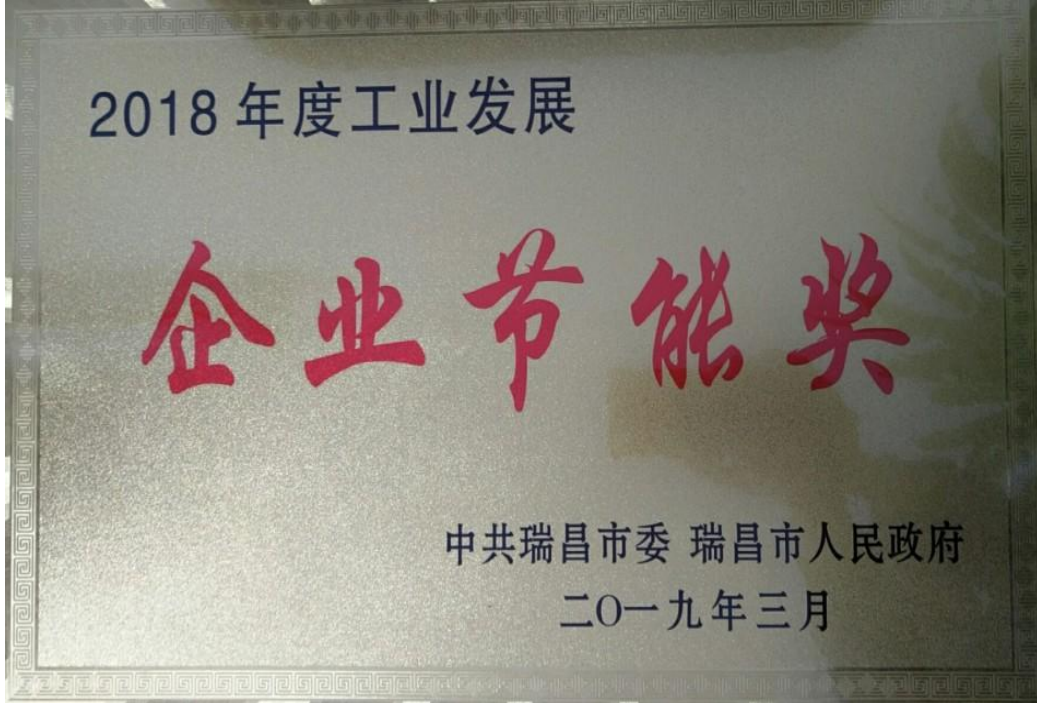
1、在有高温反应气（如甲烷氯化物装置氯化反应气）及燃烧尾气（四氟乙烯装置高温裂解气、焚烧炉尾气、无水氟化氢装置热风炉尾气等）的地方安装余热锅炉或换热器回收蒸汽或热水，提高能源利用效率以降低能耗。

2、锅炉采用循环流化床锅炉，锅炉效率达 88%以上。

3、合理分配氯碱厂、氟化厂循环水，将循环水站循环水泵改造以降低泵扬程，节约循环水用电。

4、公用工程循环水泵及氯甲烷压缩机设备加装变频、冷冻机、空压机 PC 控制，降低设备运行能耗。

5、装置照明及厂区路灯将高压钠灯改为 LED，节约电能，延长使用周期，降低成本。



公司获“企业节能奖”



太原锅炉超低排放示范中心



为持续提升业务管理水平，系统能源管理工作，公司建立了能源管理体系，并于 2018 年 12 月获得能源管理体系认证证书。



图为 CQC 颁发的 ISO50001：2011 体系证书

### 开展“美丽中国·我是行动者”签名活动

在2018年6月“全国节能宣传周”中，江西理文化工生产技术部组织在6月13日“全国低碳日”当天开展了“美丽中国·我是行动者”签名活动。大家通过签名让主题记在脑海，落实到行动中，今天理文化工做出承诺，明天我们要用实际行动来践行承诺！该组织的签名活动，得到政府领导亲临现场参加，江西省、九江市、瑞昌市三级工信委节能监察领导在活动后对我司的节能工作给以高度赞许。



理文化工代表和工信委领导合影

## 第七章 恪守商业原则

我们恪守诚信商业原则，坚持依法合规经营，在促进公司稳健发展的同时，不以追求经济效益为目的，而是注重经济效益与社会效益的协调发展，实现长远可持续发展。

公司在遵守法律法规、商业道德的基础上，全面履行社会责任，通过规范公司行为和员工行为，影响和带动整个价值链履行社会责任，促进共同进步，合作共赢。

### 一、合法合规运营

公司依法运营，知行合一，遵从社会公德、商业道德和行业规则，恪守商业诚信，履行合同；及时缴纳税款，不偷税漏税；禁止不正当竞争及商业腐败行为；积极推进反腐倡廉，制定廉洁自律相关规定，做守法企业公民。2018年公司合同履约率达100%。

#### 1. 诚信经营

公司坚持诚信为本，诚实经营，认真对待客户、供应商、员工、竞争对手及其他利益相关方，杜绝任何不诚信行为。公司制定了规范商业道德的行为准则，禁止员工有吃回扣、行贿受贿等腐败行为。

#### 2. 反不正当竞争

公司践行公平竞争，不搞掠夺性定价，不诋毁同行，不进行倾销和垄断，反对不正当竞争，自觉维护公平的市场竞争环境，促进市场健康发展。

#### 3. 廉洁自律

在商业交往中，严格执行公司商业道德相关政策，特别是高层管理人员



及关键敏感岗位员工，需以身作则，廉洁自律。我们特设立总经理信箱，鼓励商业伙伴和员工举报贪污腐败行为；

#### 4. 尊重产权

公司严厉禁止造假行为，尊重包括知识产权在内的一切产权。在商业合作中，通过签订保密协议等手段，保护双方的研发成果。在日常的经营活动中，禁止剽窃他人技术成果、商业秘密、不使用非法办公软件。2018 年未发生侵权行为。

## 二、供应链履责行动

在与供应商的合作中，公司通过资质审核、社会责任审核、签订社会责任相关承诺等手段，推动整个供应链上下游的合作伙伴履行社会责任，践行可持续采购。

公司对供应商的选择标准：能提供优质产品和服务、诚信守法、遵守劳工标准和其他国际公约，保护环境，愿意履行社会责任。



公司 2016-2018 年度供应商“共享发展奖”



## 展望 2019

展望 2019 年，我们的任务更加艰巨，要持续推进“美丽工厂建设”，“群策群力，建设绿色工厂”，江西理文化化工有限公司目标是在 2020 年前达到绿色工厂建设标准。

公司全体同仁，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的辉煌。

战略决定方向，细节决定成败，2019 年我们将继续坚持走创新的道路，完善优化产品结构，加强客户合作等方面的管理，为用户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。

公司要持续发展，需要每一位员工同心同德，创新进取，聚力凝气，全力以赴，共铸我们未来的辉煌。

江西理文化化工有限公司

2019 年 3 月 20 日

