

江西化工先进员工之“工匠精神”记技术部产品开发主任赵俊杰报道

很多人认为工匠是一种机械重复的工作人员，其实工匠有着更深远的意思，可以是某一类人或某一类行业的专属精神，可以体现在每一位普普通通的员工身上。“工匠精神”指的是各行业的那份专注坚持：大到企业家专心做好自己的产品、科研人员尽最大努力来发明创造，小到工厂流水线操作人员对每一个操作步骤的精益求精，不断自我提升，永不言弃。

赵俊杰，本科期间于中山大学学习高分子材料与工程专业，基础知识扎实，拥有较广的知识面对高分子领域有深入的了解，学习能力、分析问题解决问题的能力非常强。五年前他参与到江西理文化工的工厂建设，工作中他勤于思考，善于总结问题，曾独立攻克解决生产当中遇到的一道道难题。



2012年理文化工开始涉足氟化工，准备开发聚四氟乙烯高分子聚合物产品，为赵俊杰提供了一个充分发挥的广阔平台。他在参与理文化工聚四氟乙烯的研发项目中积累了大量的经验，已成长为理文研发的中坚力量，一些重点项目的难题攻关总离不开他。悬浮聚四氟乙烯研发过程中发现树脂分子量总是偏高，造成成品断裂伸长率低，多次调整生产工艺均无法降低，他反复查文献也得不到解答，前人没有研究这方面的内容，为了研究如何解决这一类问题，有时候他甚至忘记吃饭和睡觉，伏案工作到深夜，直到有解决问题的新思路或好的解决办法。其后研究另一产品的生产工艺时他突然眼前一亮，重新调整配方进行生产，成功降低了悬浮聚四氟乙烯树脂的分子量，并且可以根据客户需求进行调节。扎实的功底、仔细的观察、不停的思考，才让他使

关键问题得以解决。

在研发聚四氟乙烯产品的过程中，赵俊杰带头做了无数的小试，研究摸索最佳配方和生产工艺。小试是对实验方案可行性的一个认可，是优化方案的一个最重要手段，小试的成功是新产品、新工艺成功的第一步。小试麻雀虽小，五脏俱全，设备、管道、工艺、配方、分析都要熟悉掌握，他也成为了一个多面手。

他把工作当成事业来做，拥有高度的责任心，严谨认真的态度。像新开发的工艺、产品，在工业放大的过程中总会出现一些问题，他经常凌晨从床上爬起赶往公司亲自处理，为的就是掌握第一手问题产生的信息资料。他耐得住寂寞，小试是失败次数最多的开发过程，他总能坚持信念，鼓励其它同事不要放弃。他时刻思考解决问题的方法，一有灵感便记录下来，很多研究方案，创新改进就是在下班路上、吃饭、甚至睡觉前躺在床上想出来的。

通过不断努力，赵俊杰带领团队成功开发出了超高分子量悬浮聚四氟乙烯、纤维专用分散聚四氟乙烯、改性分散聚四氟乙烯等等很多具有先进水平的产品，丰富了理文化工的产品线，提高了国内整个聚四氟乙烯行业产品的附加值。另外还开发出了一些具有创新性的技术，如用于分散 PTFE 聚合釜的防结垢装置，用于 PTFE 生产过程中除去回收 TFE 中杂质的水洗塔。他目前已申请多项发明专利成果和实用新型专利成果，其中两项已获得了授权。

赵俊杰积极查阅文献资料，跟踪了解科学理论、行业动态、技术前沿的发展，吸收本专业领域最新最前沿的知识，不断地学习来提升自己。今年公司提出了建设智能化工厂的目标，他提出了构建大数据库，将聚四氟乙烯生产、检测、库存、销售等信息放在大数据库中，通过大数据库用二维码可方便快捷的查询各批次的详细信息，并生成各种电子报表，有利于对聚四氟乙烯产量、质量、销量的管理控制。今年上半年他协助开发了“PTFE 产品二维码管理识别系统”，为公司初步实现“两化融合”、达到智能化工厂标准提供了宝贵的经验，打下了坚实的基础。

目前聚合车间分散后处理环节基本均采用人工操作，劳动强度大，劳动力密集，

另外干燥周期长，设备占地广。为靠近智能化工厂的目标，公司总经理提出用机器人替代工人，他积极调研方案，并将于近期能实现。同时他也在组织研究红外干燥、微波干燥等新型干燥技术，实现出料、干燥、包装自动化，减员增效，缩短生产周期，降低人为因素对产品质量的影响。

赵俊杰有丰富的理论知识和实践经验，他也乐于将自己的知识经验向同事普及，积极培养和带动公司新员工的成长，为公司车间员工整体技能水平的提升做出重要贡献。投产初期，生产出来的产品不稳定，合格率不高，白度不够，经常出现各种杂质，有些水分超标，有些力学强度不够，会影响客户在使用过程中的质量。为改善此现状，公司总经理提出“百釜千釜聚四氟乙烯质量提升行动计划”，并委任赵俊杰代表公司全面管理聚四氟乙烯质量。他整理编制出与聚四氟乙烯质量相关的资料，对聚合车间全体员工和品管、调度等相关人员进行了为期两天的讲课培训，内容涵盖了悬浮、分散聚四氟乙烯制品出现质量问题的状况、原因分析及预防措施，展示了不同杂质混入产品中会造成的后果，介绍目前市场上的高端聚四氟乙烯制品情况等。通过培训，使员工更好的了解从原料的输入、工序控制和最终产品到终端客户手中每一个环节影响质量的因素，增强了员工对产品质量的重视程度，并为公司开发高端新产品、持续满足不同层次顾客的需求奠定了良好的基础。

此后他运用全面质量管理知识，采用因果分析方法，就影响产品质量的关键性因素，带领车间员工画鱼刺图，从人、机、料、法、环、测的各个环节逐项剖析影响产品质量的关键因素，使聚合车间员工学会对工作中出现影响产品质量的因素分析更具体化，提升了岗位员工在实际操作中的业务水平。

针对行动计划，赵俊杰还参与制订了企业标准，每批产品严格按照标准进行检验，保证出厂的产品都符合客户要求。随着“百釜千釜”行动计划的推行，员工工作热情高涨，产品的质量逐步提升，短短几个月，悬浮树脂合格率由不足65%提升至95%以上，分散树脂优等品率由50%提升至75%以上，单月产量也由450吨提升至700吨。

为了公司的发展，对于成绩他永不自满，对于困难他永不服输，对于工作他永不

放松，他始终以饱满的工作热情，迎接每一天，迎接每一次的挑战，在追求目标中不断前进。相信公司各职业成员如果都有“匠人”的态度，专心致志、高标准的要求自己、以严谨负责、谦虚谨慎的态度对待工作，那么个人也将从中找到职业满足感，不断实现自身价值，自身水平也将逐步提升。