

“美丽工厂”建设聚合车间试点单位动员大会报道

3月15日江西理文化工有限公司召开了“美丽工厂”建设聚合车间试点单位动员大会，公司总经理杨作宁先生携管理层领导班子出席动员会。

本次会议的主要目的是为了统一聚合车间全体员工的思想认识，聚合车间作为试点单位是“美丽工厂”建设目标完成的第一阶段，在这一阶段的工作完成顺利，接下来的工作自然就会“水到渠成”，所以把聚合车间打造成为“美丽工厂”的试点单位是比较关键的阶段，必将引起公司各级领导的重视。

聚合车间屈军经理代表车间报告《“美丽工厂”聚合车间实施的方案》，并表示对于聚合车间作为“美丽工厂”建设的试点单位工作有信心，会严格按照计划的时间节点完成各项任务，工作中严格控制安全、环保各项指标在规定范围内，逐步落实工作。通过聚合车间全体成员的不懈努力，在公司各级领导的大力支持下，有信心顺利完成目标，并在大会上表达了要完成这一目标的决心。



总经理杨作宁先生强调：集全公司力量必须打好这关键的一仗——把聚合车间打造为“美丽工厂”建设的示范单位；利用未来三年的时间完成公司“美丽工厂”的建设，工厂运作按照“标准化、程序化、自动化、智能化”，四化的要求以全面提升企业的生产管理水平和生产水平，建成环境优美、达标排放、文化和谐、更加安全的化工新型生产企业，让社会对化工企业有新的理解和认识。为响应“十八大”提出的绿

色发展策略要求，改变当今社会提及到环境污染的问题，就会联想到是化工企业造成的片面认识；打造绿色化工企业，为化工企业的立足和发展塑造良好的形象，适应社会发展的要求，为了公司今后的长足发展，把打造“美丽工厂”作为长期管制公司发展的措施，是公司发展的一项重大决定。

公司“美丽工厂”建设目标的实现不会是梦想！

在“美丽工厂”建设基础设施方面，公司有着良好的平台，建设初期基础设施的投入为“美丽工厂”建设已打好了基础。公司有一流的化工生产领导班子，他们有长期从事化工行业的工作经验；公司有着高水平的管理团队，员工整体知识水平结构较高；公司成员年轻态结构，平均年龄 28 岁，思维反应迅速，创新性较强。有着这些优越的基础条件，相信我们一定可以克服工作当中出现的一些阻力和困难终将实现目标！