

江苏理文化工有限公司 2019年第一季度安委会报道

2019年4月26日，江苏公司召开2019年第一季度安委会，本次会议由十二个部门负责人分别对2019年第一季度的安环工作进行总结汇报。

环境保护承诺条例宣誓：

在首席执行官李总的带领下，各部门负责人一起宣读理文化工环境保护承诺条例，并承诺严格遵守。

副总经理夏旭东先生发言：

- 1、2019年在公司安全稳定发展的前提下，首要目标是完成一级安全标准化的达标创建工作，目前一级安全标准化已做到中间段，感谢中化协老师的辛勤指导及各部门的努力付出；
- 2、各部门需在5月中旬完成相关制度及操作规程的修订工作，安全标准化审核前制度至少需运行3个月；
- 3、各部门必须对需整改的问题制定整改计划，落实到责任人，涉及的重大隐患问题在5月份大修期间整改完成；
- 4、安全标准化推进工作，是对我们组织能力和执行力的考验，各要素负责人对照自己的职责，认真组织落实改进工作；
- 5、各专业负责人是相应要素的组织人，负责分解要素内容，直至此要素达到一级安全标准化的审核要求，各部门需互相配合，共同把工作做好；
- 6、各要素对接负责人，负责监督、指导、协调各要素的完成情况；
- 7、各部门凭借公司创建一级标准化工作的机会，梳理工作思路，做好、做细自己职责范围内的事情。

首席执行官李文恩先生在听取各部门负责人汇报后总结发言：

- 1、人力资源部针对各岗位的缺员需求，尽快招聘到合适岗位的人员，满足岗位需求；

- 2、 压力管道探测结果跟进，有缺陷的尽快安排更换，确保公司安全、稳定的发展；
- 3、 针对财务部提出的量船整改方案，按照方案一进行实施，下个季度安委会汇报整改完成及具体实施情况；
- 4、 加强厂区车辆行驶速度的管理，安环部负责提出具体要求，各部门严格执行，若超速行驶，将纳入员工不安全行为考核；
- 5、 关于在厂人数实时统计事宜，相关部门协商如何系统化管控物流门的外来司机数量，资讯科技部尽快整合钉钉和 ERP 数据，实现实时统计在厂人数功能；
- 6、 各车间加强对内部员工的安全培训工作，避免发生因违章作业导致的轻微事件；
- 7、 人力资源部汇总各部门的培训需求，根据一级安全标准化的要求制定公司 2019 年的培训计划，完善员工安全培训教育档案；
- 8、 为进一步提升公司的安全管理水平，大家各司其责，争取更上一层楼！

