



江苏理文化化工有限公司 2023 年第一季度安委会

暨员工代表扩大会议报道

部 门：安全环保部

文章标题：江苏理文化化工有限公司 2023 年第一季度安委会暨员工代表扩大会议报道

发布内容：



2023 年 5 月 11 日，江苏公司召开 2023 年第一季度安委会暨员工代表扩大会议，本次会议首先由公司各部门负责人分别对 2023 年第一季度的安环工作做总结汇报，后首席执行官李总总结发言：

1、安全管理需全员共同参与，各级管理人员深入排查安全风险隐患，近期以下工作需优化提升。

➤ **培训教育方面**

公司安全生产和培训教育有着紧密的关系，员工的操作技能培训是企业安全生产的基石，各部门/车间负责人对员工安全培训教育内容和考核项目应严格把关，确保员工受到高质量的培训教育。

➤ **特殊作业方面**

外部典型事故案例 95%以上是由于未落实既定的管理程序而导致，工厂制定的特殊作业管理制度、审批流程以及安全措施，各部门/车间及各级特殊作业审批负责人、现场监



护人务必做到 100%遵守执行。

➤ **涉氢、涉氯岗位持续做好佩戴气体检测仪巡检工作**

公司安全文化的建立需要坚持不懈、不怕麻烦，每一位在岗员工都应严格执行本岗位的各项安全管理规章制度。特别是涉关键装置重点部位及重大危险源岗位，公司配置的气体检测仪作为安全预警设备，每一位员工都有义务、有责任坚持佩戴，持续做好佩戴气体检测仪巡检工作，也是公司安全文化的一种呈现。

➤ **鼓励员工多检查、多发现、多提出合理化建议**

安全工作在于每一位员工的参与，当班期间履行好自己的岗位职责，用心上班，发现的隐患及时上报。公司鼓励员工多检查多发现多提出合理化建议并将给予表彰和奖励。

➤ **GDS 报警处置管理提升**

海因里希法则，即在一件重大的事故背后必有 29 件轻度的事故，还有 300 件潜在的隐患。岗位员工发现报警信息，需主动上报，沟通解决，切不可麻痹大意或忽视报警。管理部门须确保每个报警，均有检查确认、整改，形成闭环。

2、受市场需求降低（去库存）影响，当前全球经济下滑，今年公司是比较艰难的一年，希望各位同事携手并进、共克时艰、节能降耗、降低成本，我们要相信熬过“严冬”，春天总会到来。

3、各位员工履行好自己的工作职责，把公司的安全文化落实至每一个岗位，为公司的安全稳定生产贡献自己的一份力量！

安全环保部

2023 年 5 月