



多措并举推进企业升级 众心合力建设绿色工厂

——公司全力推进传统产业优化升级报道

“传统产业占我省工业比重约七成，是实体经济的重要支柱。推进传统产业优化升级，是深化供给侧结构性改革、加快构建现代化产业体系、推动工业高质量发展的迫切要求，是深入实施工业强省战略、加快建设制造强省、重塑江西制造辉煌的重点任务。”2018年江西省发布传统产业优化升级三年行动计划，九江市被列为全省唯一传统产业优化升级的综合试点设区市。

2019年初，经过材料初评、现场核查、综合评选层层筛选，我司成功入选九江市传统产业优化升级综合试点企业，承担4项试点项目。作为试点中的试点，我们紧抓机遇，不辱使命，坚定战略路径，多举措推进企业优化升级，全面建设绿色智能工厂。

一、坚持科技创新，开发企业发展之源

公司氟化工一期六氟丙烯装置设计产能为2000吨/年，于2014年投产。随着市场需求的日益增加，产量难以满足客户的需求。公司决定成立研发项目组对裂解技术进行攻关，成功引进开发出卧式多管式高效节能型裂解炉。与原有的立式单管式裂解炉相比，单台产量提高了4倍，单位产品电耗下降近600kw.h，年节电达200万kw.h。同时仅对原装置其他系统进行局部改造，就使生产能力提高到3200吨/年，增加了60%的产能。

为提高研发能力和创新水平，公司于2015年成立企业研发中心，2017年成立院士工作站，2019年成立高性能氟材料工程技术研究中心，年均投入5000多万元用于新技术、新产品的研发。目前已获发明专利授权9项，实用新型专利授权62项，多项专利正在实审中。特别是在聚四氟乙烯树脂开发方面，已开发出了15种不同性



能和用途的树脂，可以应用于新能源、节能环保、5G 通讯、半导体、航天航空、国防等行业，满足不同客户的需求，改性树脂也成功打开了国内外高端树脂市场。

二、坚持绿色发展，树立企业良好形象

公司投入大量资金改造 2 台循环流化床燃煤锅炉，使原本在高负荷运行下不能满足国家最新超低排放要求的锅炉烟气提前实现“超低排放”；2020 年 6 月份烧碱 15 万吨/年一次盐水无机膜精制工艺技改成功投入运行，采用新的精制工艺后盐水精制剂磷酸和氢氧化钠用量降低 50%，固体废物盐泥产量减少 55%，每年带来经济效益 551.8 万元。增加经济效益的同时也提升了产品的质量，为客户提供质量更优良、更“绿色”的产品，提升了企业形象。

公司以这类项目为抓手，大力推广应用节能、环保、高效的技术、工艺和装备，努力打造绿色工艺、绿色产品、绿色工厂。公司把通过绿色工厂评价列入 2019、2020 两年年度经营管理目标，组织全体员工学习绿色工厂标准，全力推进绿色工厂的建设。公司已于 2019 年获评江西省绿色工厂。

三、深化两化融合，打造智能化工厂

如今科技进步日新月异，传统制造业不应局限于行业内的技术进步，更重要的是要融合移动互联、智能技术、大数据等新一代的信息技术。

目前公司在运营管理上，采用运营管理信息化系统（包括 ERP、中央数据库、邮件系统、虚拟化系统等）；在生产控制上，采用工业自动化控制系统--集散控制系统（DCS），配合利用安全仪表系统（SIS）、紧急停车系统（ESD）、可燃及有毒气体检测系统（GDS）、设备自动控制系统（PLC）、电视监控系统、火灾报警系统、在线分析仪表系统对公司全部生产装置的安全、环保、质量进行全天候的监控和保障；在设备选择上，优先选用智能化水平高的设备，如西门子发电机组、约克冷冻机组、3K 压缩机组等。



同时，公司积极对落后的工艺、设备进行自动化改造，如悬浮聚四氟乙烯树脂后处理自动化改造、凝聚槽机器人自动捞料改造、PAC 自动包装改造等。是以机器自动化代替传统人工，是由劳动密集型作业到自动化、智能化作业的转型。

公司将持续推动设备智能化、生产自动化、管理信息化建设，最终实现智能化工厂的目标。

四、不断提升产品质量，满足并超越客户需求

公司在产品质量提升方面始终以“满足并超越客户的需求”为宗旨，持续改进品质管理制度和检测设施；在部分产品上应用“二维码管理系统”，可以快速、准确地了解产品的详细信息，方便溯源管理；同时，对现有的装置进行改造，开发更高质量的产品，如涉水级次钠和 PAC、食品级烧碱、电子级双氧水等，满足特殊客户的需求。

公司坚定不移的走名牌产品之路，树立名牌产品理念，增强全体员工名牌战略意识，全面推行 ISO9001 质量管理体系。积极投入名牌产品的建设，目前“理文牌”聚四氟乙烯树脂、烧碱、甲烷氯化物、双氧水、聚氯化铝、六氟丙烯均已获得江西省名牌产品称号。名牌既是公司产品质量和信誉的保障，也是扩大产品市场，提升产品市场占有率的基础。

五、加强员工技能培养，夯实企业生存之基

产业优化升级并不是简单的机器换人，更需要高技能的员工。公司组织领导干部到陕西金泰氯碱化工有限公司学习其先进管理经验，借鉴其“一述两清”、“双险双控”等管理手段，结合理文化工实际情况编制《理文化工员工培训教材》，对全体员工提出了“夯基础、补短板”的要求，并对全体车间、部门实行“多对一、面对面”的综合技能考核。培养合格的、高技能的员工。员工技能得到提升，公司安全生产、环境保护、节能降耗有了保障。



六、完善公司产业链布局，促成产业规模扩大

目前公司已形成以离子膜烧碱、聚四氟乙烯树脂为主产品，甲烷氯化物、氯化亚砷、双氧水、环保制冷剂（二氟甲烷）、六氟丙烯、聚氯化铝等为辅助产品的产业格局，产业链较长，抗风险能力较强。还将谋划在氯碱深加工、新型氟树脂及氟精细化学品等高附加值产品领域的发展，促进公司产业链的延伸。

2020年9月，瑞昌市工信局联合财政局组织第三方机构，对我司承担的4项试点项目进行了验收。“我司4项试点项目共投入资金7262万元，项目改造完成后，年节电1254万kw.h，节约蒸汽3040t，节约氨水1500t，新增六氟丙烯1200t，烧碱1600t，蒸汽22.5万t；共计减少包装人员18人。每年创造经济效益11709万元。节约标准煤13981t，减少排放二氧化碳34395t，二氧化硫232t，氮氧化物222t，

烟尘129t。循环流化床锅炉烟气排放达到超低排放标准。”验收专家一致通过了同意验收的意见并给予了高度评价。

理文化工立足于中国，面向世界，依靠高科技人才和先进的生产技术装备，采用国际化管理手段，牢固树立绿色环保发展理念、投资未来；以满足并超越客户要求，创建高质量、安全、环保的化工生产基地，并逐步成为同行业的典范。