



堅定信念、迎難而上

——記燒鹼液氯鹽酸包裝崗位主管曹偉

液氯系劇毒化學品，每一位元化工人都聞“氯”色變。液氯儲罐區為我司重大危險源之一，總經理無數次在公司調度會、辦公例會上強調液氯的危險性、強調液氯包裝管理的重要性。如此劇毒化學品，2020年液氯充裝站卻出貨了10萬餘噸！令人不禁好奇如此驚人的資料到底是如何產生的。

2020年，新冠肺炎疫情席捲全球，對公司生產經營造成重大影響。公司一方面落實好防疫措施，一方面及時根據市場情況調整產品結構，降低CMS產能，增大液氯出貨量。從最初的每天出貨100餘噸，到200噸、300噸……最高峰每天出貨600噸液氯！我們看到的是數字的驚人增長，但對於液氯鹽酸包裝崗位的主管來說，這是成噸成噸的責任與壓力。

曹偉，一個普通的名字，一名普通的瑞昌籍員工，一位並不普通的液氯鹽酸包裝崗位主管。30而立的他，任職主管已經4年多了。2015年5月他入職燒鹼車間鹽酸崗位成為一名操作員，入職6個月的時候，在車間首次推行班長公開選拔考試中奪得第一名，成為了氯氫橫班長；一年後所在崗位主管因個人原因離職，他成為了液氯鹽酸包裝崗位主管。一年半時間，從操作員晉升到車間主管，堪稱飛速。他常笑稱自己是運氣好，殊不知，運氣只是實力的一部分。新興的理文，從不缺少晉升的機遇，只要你能力足夠強，機遇就在不遠處等你。

剛當主管，他深感責任重大。化工專業的他，深知各種危化品的“厲害”。“多學習、多摸索，這是目前我唯一能做的。既然不能預測未來，那麼就管好當下，不斷的降低事故發生概率是頭等大事。”

首先要規範操作，減少人為的操作失誤。“我這個人脾氣不好的，有人犯錯了我



都是毫不客氣的罵。液氯這東西能是鬧著玩的嗎，操一百個心都不為過，對錯誤要零容忍。”

其次要抓好設備管理，減少設備原因造成的失誤。“很多事情發生之後，我會極力避免再次發生，我會做好預防措施。但是，越是深入研究，越是覺得自己淺薄無知，因為有太多的事情無據可查，無法借鑒前人的經驗，不知道什麼時候會發生什麼事情，我能做的只是更用心、更努力的學習相關知識，不斷降低事故發生概率。”

最後，同時，也是最重要的，就是要抓好人的管理。“我想當這個主管是有私心的，我是瑞昌武山人，我的外婆在碼頭鎮，我的家人在瑞昌，我不管好液氯怎麼能行呢。我不僅要對理文負責，我更要對我的家人、對我們瑞昌的父老鄉親們負責。說實話，與其讓其他人來管液氯，還不如我自己管，至少我自己放心。最近大家都在誇我，但是，我想說，個人能力再強，每天也是 8 小時班，液氯的本質安全還是要靠我們的倒班員工來落實。我們液氯和包裝崗位的兄弟們也都是本地人，大家都是附近的，工作是為了更好的保護家人，怎麼能不盡心盡力呢。今年我們液氯包裝破紀錄了，10 萬噸，我自己都不敢想的數字，最辛苦的就是我們的液氯充裝的兄弟們。作為他們的主管，我能做的就是堅定信念，給員工傳達正能量思想，每天不厭其煩的在早會、交接班會上念叨安全，關注員工的動態，因人制宜的安排工作。我深知，只有抓好了人的管理，讓員工發自內心的想要安全，才能真正做到本質安全。”

2020 年，液氯充裝崗位充裝了 10 萬餘噸的液氯，但卻未發生任何安全環保事故，不得不說，這個“脾氣不好”的主管真有兩把刷子。他能夠活學活用“八個一定”，關注員工的思想動態，因人、因事、因地制宜的靈活安排工作；遇到問題能夠堅持底線原則，對妨礙安全環保的事物零容忍；不斷提高自身工藝技能管理水準，紮根平凡的崗位，默默付出。



液氯包裝崗位的付出大家都看在眼裡，打心底裡佩服。2019、2020 連續兩年公司評優都欽點曹偉同事為優秀管理者。能管理好本崗位、能做出成績，他是當之無愧的優秀管理者。

在今年的調薪工作會議上，公司高層對液氯崗位年發貨 10 萬噸，全年零事故，給予高度讚揚。液氯包裝崗位是公司安全風險最高的區域之一，作為液氯包裝崗位的主管曹偉深知安全環保責任重大，在實際工作中一直兢兢業業，一絲不苟，把液氯管理的井井有條，對公司安全環保做出了突出貢獻。為感謝曹偉的辛勤付出，經會上討論特向公司 CEO 申請特殊調薪，CEO 同意破例為曹偉漲了兩級工資；這足以體現出 CEO 對公司安全環保工作的高度重視，同時也是對曹偉工作的肯定和鼓勵。希望曹偉能夠繼續管理好液氯，這是公司對曹偉的囑託，同時也是對液氯包裝崗位的囑託。

平凡鑄就偉大，英雄來自人民。不求你轟轟烈烈，只願你兢兢業業。