



江蘇理文化工有限公司 2020 年第三季度安委會會議報導

2020 年 11 月 3 日，江蘇公司召開 2020 年第三季度安委會，本次會議由公司各部門負責人分別對第三季度的安環工作做總結彙報。

首席執行官安委會主任李文恩先生做工作指示：



- 1、員工離職率，相比 2019 年有所下降，但儀錶專業人員的離職，公司需高度重視，人力資源部要開展調查，詢問周邊企業的實際待遇等因素情況，結合生產部提供的建議，提出初步的解決措施，公司將在總經理會議上再討論決議。
- 2、關於公司培訓教育管理，培訓內容要有針對性，培訓後對員工的技能要有所提升。

現明確兩點要求：

- 1) 年度的培訓計畫，人力資源部需做好監督管控。



2) 開展培訓需求調研，根據各部門期望或迫切需要的培訓主題，有針對性開展培訓。人力資源部負責收集各部門的培訓需求，制定 2021 年的培訓計畫，11 月 30 日前完成。

關於內部的師資力量，安排技術能力、講學能力強的人，劃分各種專業層次，完全可以安排擔任。

3、當前全球經濟嚴峻，各行各業都面臨巨大風險。目前，CPVC 混料市場較好，我們抓住這個市場環境機遇，全力滿足顧客的需求。公司要持續技術創新發展，努力打造技術性企業，公司所有部門、所有員工需齊心協力，共克時艱。

4、關於公司文化——團隊凝聚力，公司各部門需加強交流，通力合作，發揮各部門的優勢，營造良好的文化氛圍。

我們理文化工的員工，必須堅持用公司的價值觀來檢驗自己的工作，認真履行自己的工作職責。

工廠安環部

2020 年 11 月