

江蘇理文化工有限公司--2018年第四季度安委會暨員工代表擴大會議



2019年1月30日，江蘇公司召開2018年第四季度安委會暨員工代表擴大會議，本次會議由十二個部門負責人分別對18年安環工作進行總結彙報。

根據安全標準化管理要求，公司首席執行官與各部門負責人簽訂安全、環保目標責任書。

公司生產副總經理夏旭東對生產工作進行了總結：

1、2018年是內外變化比較大的一年，隨著安全、環保政策的變化，最終影響到公司發展決策的變化，2018年公司在安全、環保工作投入很多，當然也得到回報，比如我們的尾氣焚燒專案，就是政策的變化，促進公司環保工作改革及創新；

2、2019年我們需持續學習研究政府政策法規，近兩年國家安全、環保等法律法規更新越來越密集和頻繁，企業面臨的管理風險和責任越來越重，因此我們必須要做到，提前預判政府將來三四個月後的政策綱領，只有這樣才能走在前面；

3、2019年首要目標是創建一級安全標準化工廠，目前安全標準化創建，全國申報約有30多萬家化工企業，但一級安全標準化企業通過率只有29家，真正的“萬里

挑一”，因此 2019 年大家還要齊心協力，爭取一級安全標準化達標通過；

4、持續提升自動化本質安全管理，達到自動化減人目標；

5、申報綠色工廠，2019 年定性為環保管理提升年，改變 2018 年存在的個別問題，我們有信心做到且做好綠色工廠申報工作；

6、2019 年工作上要堅持創新精神，要滲透到每一環節（制度、技術、文化管理等方面），所有的困難問題都要有解決的想法和思路，通過智慧創新來解決問題。

首席執行官李文恩先生聽取了各部門負責人彙報後做總結發言：

1、2018 年安全、環保取得的成績，離不開公司每位員工的辛勤付出與努力，在此表示感謝！

2、2018 年以來，因公司所處的地理位置的特殊性（長江一公里範圍內），安全、環保壓力特別大，因此我們的安全、環保工作要時刻做到最好；

3、作為公司每個員工，從主要負責人、各部門總監、經理、主管到一線的員工，必須明白主體責任和管理責任的區別，我們都是理文化工的共同體，我們都要有責任，更要有信心做好每一件事，主動提升本質安全，杜絕一切不安全行為和破壞環境的行為；

4、公司管理層要多收集基層員工的想法，領導幹部要及時解決問題並回饋，2019 年公司的安全、環保工作要向更高臺階突破。