

江西化工先進員工之“工匠精神”記技術部產品開發主任趙俊傑報導

很多人認為工匠是一種機械重複的工作人員，其實工匠有著更深遠的意思，可以是某一類人或某一類行業的專屬精神，可以體現在每一位普普通通的員工身上。

“工匠精神”指的是各行業的那份專注堅持：大到企業家專心做好自己的產品、科研人員盡最大努力來發明創造，小到工廠流水線操作人員對每一個操作步驟的精益求精，不斷自我提升，永不言棄。

趙俊傑，本科期間於中山大學學習高分子材料與工程專業，基礎知識扎實，擁有較廣的知識面對高分子領域有深入的瞭解，學習能力、分析問題解決問題的能力非常強。五年前他參與到江西理文化工的工廠建設，工作中他勤於思考，善於總結問題，曾獨立攻克解決生產當中遇到的一道道難題。



2012年理文化工開始涉足氟化工，準備開發聚四氟乙烯高分子聚合物產品，為趙俊傑提供了一個充分發揮的廣闊平臺。他在參與理文化工聚四氟乙烯的研發專案中積累了大量的經驗，已成長為理文研發的中堅力量，一些重點項目的難題攻關總離不開他。懸浮聚四氟乙烯研發過程中發現樹脂分子量總是偏高，造成成品斷裂伸長率低，多次調整生產工藝均無法降低，他反復查文獻也得不到解答，前人沒有研究這方面的內容，為了研究如何解決這一類問題，有時候他甚至忘記吃飯和睡覺，伏案工作到深夜，直到有解決問題的新思路或好的解決辦法。其後研究另一產品的生產工藝時他突然眼前一亮，重新調整配方進行生產，成功降低了懸浮聚四氟乙烯樹脂的分子量，並且可以根據客戶需求進行調節。扎實的功底、仔細的觀察、不停的思考，才讓他使

關鍵問題得以解決。

在研發聚四氟乙烯產品的過程中，趙俊傑帶頭做了無數的小試，研究摸索最佳配方和生產工藝。小試是對實驗方案可行性的一個認可，是優化方案的一個最重要手段，小試的成功是新產品、新工藝成功的第一步。小試麻雀雖小，五臟俱全，設備、管道、工藝、配方、分析都要熟悉掌握，他也成為了一個多面手。

他把工作當成事業來做，擁有高度的責任心，嚴謹認真的態度。像新開發的工藝、產品，在工業放大的過程中總會出現一些問題，他經常凌晨從床上爬起趕往公司親自處理，為的就是掌握第一手問題產生的資訊資料。他耐得住寂寞，小試是失敗次數最多的開發過程，他總能堅持信念，鼓勵其它同事不要放棄。他時刻思考解決問題的方法，一有靈感便記錄下來，很多研究方案，創新改進就是在下班路上、吃飯、甚至睡覺前躺在床上想出來的。

通過不斷努力，趙俊傑帶領團隊成功開發出了超高分子量懸浮聚四氟乙烯、纖維專用分散聚四氟乙烯、改性分散聚四氟乙烯等等很多具有先進水準的產品，豐富了理文化工的產品線，提高了國內整個聚四氟乙烯行業產品的附加值。另外還開發出了一些具有創新性的技術，如用於分散 PTFE 聚合釜的防結垢裝置，用於 PTFE 生產過程中除去回收 TFE 中雜質的水洗塔。他目前已申請多項發明專利成果和實用新型專利成果，其中兩項已獲得了授權。

趙俊傑積極查閱文獻資料，跟蹤瞭解科學理論、行業動態、技術前沿的發展，吸收本專業領域最新最前沿的知識，不斷地學習來提升自己。今年公司提出了建設智慧化工廠的目標，他提出了構建大資料庫，將聚四氟乙烯生產、檢測、庫存、銷售等資訊放在大資料庫中，通過大資料庫用二維碼可方便快捷的查詢各批次的詳細資訊，並生成各種電子報表，有利於對聚四氟乙烯產量、品質、銷量的管理控制。今年上半年他協助開發了“PTFE 產品二維碼管理識別系統”，為公司初步實現“兩化融合”、達到智慧化工廠標準提供了寶貴的經驗，打下了堅實的基礎。

目前聚合車間分散後處理環節基本均採用人工作業，勞動強度大，勞動力密集，

另外乾燥週期長，設備占地廣。為靠近智慧化工廠的目標，公司總經理提出用機器人替代工人，他積極調研方案，並將於近期能實現。同時他也在組織研究紅外乾燥、微波乾燥等新型乾燥技術，實現出料、乾燥、包裝自動化，減員增效，縮短生產週期，降低人為因素對產品品質的影響。

趙俊傑有豐富的理論知識和實踐經驗，他也樂於將自己的知識經驗向同事普及，積極培養和帶動公司新員工的成長，為公司車間員工整體技能水準的提升做出重要貢獻。投產初期，生產出來的產品不穩定，合格率不高，白度不夠，經常出現各種雜質，有些水分超標，有些力學強度不夠，會影響客戶在使用過程中的品質。為改善此現狀，公司總經理提出“百釜千釜聚四氟乙烯品質提升行動計畫”，並委任趙俊傑代表公司全面管理聚四氟乙烯品質。他整理編制出與聚四氟乙烯品質相關的資料，對聚合車間全體員工和品管、調度等相關人員進行了為期兩天的講課培訓，內容涵蓋了懸浮、分散聚四氟乙烯製品出現品質問題的狀況、原因分析及預防措施，展示了不同雜質混入產品中會造成的後果，介紹目前市場上的高端聚四氟乙烯製品情況等。通過培訓，使員工更好的瞭解從原料的輸入、工序控制和最終產品到終端客戶手中每一個環節影響品質的因素，增強了員工對產品品質的重視程度，並為公司開發高端新產品、持續滿足不同層次顧客的需求奠定了良好的基礎。

此後他運用全面品質管制的知識，採用因果分析方法，就影響產品品質的關鍵性因素，帶領車間員工畫魚刺圖，從人、機、料、法、環、測的各個環節逐項剖析影響產品品質的關鍵因素，使聚合車間員工學會對工作中出現影響產品品質的因素分析更具體化，提升了崗位員工在實際操作中的業務水準。

針對行動計畫，趙俊傑還參與制訂了企業標準，每批產品嚴格按照標準進行檢驗，保證出廠的產品都符合客戶要求。隨著“百釜千釜”行動計畫的推行，員工工作熱情高漲，產品的品質逐步提升，短短幾個月，懸浮樹脂合格率由不足 65% 提升至 95% 以上，分散樹脂優等品率由 50% 提升至 75% 以上，單月產量也由 450 噸提升至 700 噸。

為了公司的發展，對於成績他永不自滿，對於困難他永不服輸，對於工作他永不

放鬆，他始終以飽滿的工作熱情，迎接每一天，迎接每一次的挑戰，在追求目標中不斷前進。相信公司各職業成員如果都有“匠人”的態度，專心致志、高標準的要求自己、以嚴謹負責、謙虛謹慎的態度對待工作，那麼個人也將從中找到職業滿足感，不斷實現自身價值，自身水準也將逐步提升。