

江西化工先進員工之“工匠精神”記設備部主管程小雲的報導

“工匠精神”它傳遞的是一種專業、敬業，耐心、專注、堅持，嚴謹、一絲不苟，精益求精、注重細節和孜孜不倦的工作精神。

程小雲，2008年10月16日入職江蘇理文化工，剛進公司時只是機修車間燒鹼維修班的一名普通機修工，負責626氯氫處理裝置的設備維修、保養工作。兩年時間裡他兢兢業業，對待工作認真負責，刻苦鑽研，也正是因他對工作認真負責的態度贏得上級領導的肯定與信任，於2010年7月被調職，專門負責CMS車間708新裝置的開車機械保運工作。



2012年7月程小雲因工作表現突出，且熟悉全廠動設備的維修及管理，公司任命他為設備管理員，負責管理江蘇工廠的動設備。2012年8月江蘇公司CMS車間707約克冷凍機機頭振動值嚴重超標，判斷為陽轉子軸承損壞，機頭需要大修。當時有兩種選擇，一是自主維修，二是返廠維修。自主維修困難多、風險大，由於進口螺桿機屬於精密設備，在沒有經驗、沒有裝配圖、沒有裝配參數的情況下進行大修困難非常大，如果裝配不當導致陰陽轉子咬死，整個機頭就廢了，707也就只能停產了，公司會產生巨大的損失；而返廠維修成本高、週期長，維修費高達40萬元，維修週期20天，而且當時甲烷氯化物的價格處於高位，一套裝置停20天，會對公司產生幾百萬的經濟損失。公司高層權衡利弊後，果斷決定自主維修，當時他是設備員，主動承擔

了這項攻堅克難的任務。在江蘇公司維修班組的配合下，經過五天五夜的搶修，圓滿的完成了首台冷凍機機頭的大修，為公司節省維修費 40 萬元，使 707 少停產 15 天，增加產量 2000 噸，成功為公司穩定了幾百萬的經濟效益。有了第一次的成功經驗後，他又分別於 2012 年 11 月和 2017 年 6 月大修了江蘇公司 706 以及江西公司 703 的冷凍機機頭，到目前為止已成功為公司大修了三台冷凍機機頭。

2013 年 4 月江西公司電站開車在即，但由於缺乏經驗豐富的動設備調試及維修人員，嚴重影響電站的調試、開車進度，因此公司緊急調他到江西工廠支援電站的調試、開車工作，經過 2 個月的日夜奮戰，電站按計劃於 6 月 6 日成功發電。2013 年 7 月公司任命程小雲為機修主管，負責江西公司機修團隊的組建、人才的培養及化工廠的設備調試、開車保運工作。2013 年 11 月電站 1#汽輪機自動主汽門閥蓋法蘭漏汽，由於當時只有一台汽輪機，需要及時進行搶修，當時委託華能安裝公司承擔搶修任務，但他們在維修過程中由於方法不對導致一根 M76 的閥蓋緊固螺栓上下都咬死（螺栓下段與閥體咬死，上段與帽罩咬死），螺栓和帽罩進退兩難，更換閥蓋密封墊片的工作無法進行。華能公司的維修人員折騰了一天一夜也沒有想到很好的解決方案，請來的九江電廠技術人員也表示無能為力，後來程小雲提出“保住螺栓，破除帽罩，更換帽罩”的方案。在征得公司領導的批准後，經過一個通宵的苦幹，用一把手提切割機把一個 108mmx76mmx150mm 的帽罩成功破除，為公司解了燃眉之急。

到 2014 年 10 月，機修團隊由當初的 4 名員工發展到 23 名員工，為江西公司培養了一支“能打仗，打勝仗”的維修團隊，為氟化廠、氯堿廠的順利開車、正常生產提供了強有力的保障。2016 年 5 月公司任命程小雲為設備主管，主要負責動設備的管理、維修的技術支援、設備的技改及關鍵設備的管理工作。2016 年 12 月以來電站脫硫的石膏含水量一直太高，達到 20%以上，下游客戶拒絕購買我們的石膏（水分合格的石膏可以有償銷售），導致電站脫硫石膏脹庫，而石膏屬於固廢，如果賣不出去又會給公司帶來巨大的環保壓力，工藝方面也想了很多辦法，但收效甚微，石膏含水

量一直居高不下。2017 年 4 月程小雲知道這個消息後，對電站的石膏脫水設備進行了認真研究，發現石膏含水高是由於真空皮帶脫水機的真空度低導致脫水效率低所致，由於有兩台真空皮帶脫水機，間歇性的開一台就能滿足生產需要，因此他提出了把兩台脫水機的真空泵並聯起來供一台脫水機抽真空的改造方案，這樣脫水機的真空度大幅提高，脫水效率也就提高了。改造完成後電站石膏的含水量由 20% 下降到 11% 左右，完全滿足下游客戶的要求，從 2017 年 5 月份開始我們的石膏又可以正常接訂單了。

程小雲從 2008 年入職理文化工到現在的九年時間裡，從江蘇到江西他見證了理文化工的發展，和公司共同成長，理文化工的平臺也讓他得到更好的歷練，他收穫了成長、進步，如果我們每一位理文人都勤勤肯肯、兢兢業業的做好自己的本職工作，不浮躁、不自滿，把自己的職業當作事業來做，相信在不遠的將來公司一定會成為同行業的典範，個人也會收穫頗豐！

