

公司主管以上幹部觀摩“美麗工廠”建設試點聚合車間記實報導

4月26日09:00江西理文化工總經理楊作寧先生組織公司中層幹部在行政辦公樓會議室集合，共同參觀“美麗工廠”建設示點單位——聚合車間，下午主管以上的幹部由副總經理周愛華先生、衛曉宇先生帶隊，督促學習聚合車間美麗工廠近期工作落實的情況。

公司聚合車間為潔淨車間，參觀必須穿戴防塵鞋套、防塵帽，在參觀開始之前聚合車間做了充分的準備工作。參觀人員防塵裝備穿戴完畢後由聚合車間屈軍經理引導大家正式進入車間現場進行參觀。

參觀前總經理楊作寧先生指出：聚合車間樹脂生產的工作量大、環節多，影響因素複雜，把一個複雜的工作環境管理好、人員領導好，並獲得今天的成果，聚合車間管理層幹部付出了不少心血，車間全員付出了辛勤的汗水。現在組織大家到聚合車間參觀，一是對聚合車間工作的督促，二是借此給大家相互學習的機會，瞭解聚四氟乙烯產品生產的複雜性，勉勵大家找出本單位差距。



進入聚合車間，映入視線的是：牆面清潔無塵，乾淨的塑膠地面一塵不染，保溫管道擦拭的明亮耀眼，操作區域、物料存放區、通道、產品存放區按照6S管理，區域劃分規範；操作室、物品倉庫實施標準化管理，物品擺放有序、整齊。車間設立專門的手機收納盒，操作人員的手機可以統一存放至手機收納盒，即解決了防爆車間上班不可以帶手機的問題，又方便有事情可以及時聯繫到操作人員，在安全區域接聽電話保證了工作中的安全問題。操作人員統一穿戴防塵勞動防護用品，在忙

碌的工作中操作標準而嫻熟，生產過程中始終保持環境清潔，產生的垃圾隨時處理確保不影響工作環境。



車間計畫產量、實際產量、完成率、不合格數量等實施視覺化管理，資料在顯示幕幕上一目了然。通過聚合車間主管對各道工序的講解介紹，可以瞭解目前公司樹脂生產工序的成熟、管理水準在逐步提升。聚合車間下一階段的計畫是實現報表、記錄及包裝區的自動化、智慧化生產；在產品狀態、批次編號劃分方面要實現二維碼自動錄入取代現在的人工作業，便於在電腦上可以直接觀看；實現不合格品處理單可以從本道工序開始逐步向前面工序推進查找，方便及時分析和查出不合格品出現的原因，採取適當的措施防止再發生，達到高品質生產的目的。



在聚合車間參觀的過程中，總經理還時時提醒大家用手去觸摸聚合車間的牆面、設備、管道，目的是鑒定聚合車間是否真正做到了無塵化生產，這是對聚合車間環境的檢驗，也是為了讓各級領導幹部通過親身感受來改進自己部門不足的地方。總經理在抓管理方面是時時推新的辦法，目的為了全面提升公司管理水準。屈軍經理介紹了聚合車間在操作創新、小竅門、小技巧方面的成果，以及聚合車間調動崗位員工提出合理化建議，降低產品損耗、提升品質的措施。聚合車間員工團結一心、

共同出謀劃策的經驗；績效公平合理、認真考核到人的經驗；責任落實到人的管理經驗；班組長橋樑作用的經驗。

通過本次聚合車間的參觀，可以瞭解公司“理文牌樹脂”在市場上躍入國內先進水準地位絕不是宣傳的口號，是聚合車間及公司上下通過努力後而獲得的勞動成果，公司發展至今從來沒有因滿足現狀自足而止步前行，而是始終遵照首席執行官李文恩先生的指示，把公司打造成行業典範企業為目標。聚合車間目前的管理水準也只是公司“美麗工廠”建設，發展的一個初級階段。步入自動化、程式化、智慧化，減少人工勞動強度，提高勞動生產率，是工廠建設的最終目標。

參觀後總經理楊作寧先生要求各級幹部深刻的思索一下本單位的優勢劣勢，做好美麗工廠建設第一階段問題診斷工作，學習聚合車間工作務實、發揮班組、主管作用的經驗，扎扎實實制訂好方案。只有橫下決心，不忘重托，腳踏實地幹下去，理文化工的明天會更好！

