

## “美麗工廠”建設聚合車間試點單位動員大會報導

3月15日江西理文化工有限公司召開了“美麗工廠”建設聚合車間試點單位動員大會，公司總經理楊作寧先生攜管理層領導班子出席動員會。

本次會議的主要目的是為了統一聚合車間全體員工的思想和認識，聚合車間作為試點單位是“美麗工廠”建設目標完成的第一階段，在這一階段的工作完成順利，接下來的工作自然就會“水到渠成”，所以把聚合車間打造成為“美麗工廠”的試點單位是比較關鍵的階段，必將引起公司各級領導的重視。

聚合車間屈軍經理代表車間報告《“美麗工廠”聚合車間實施的方案》，並表示對於聚合車間作為“美麗工廠”建設的試點單位工作有信心，會嚴格按照計畫的時間節點完成各項任務，工作中嚴格控制安全、環保各項指標在規定範圍內，逐步落實工作。通過聚合車間全體成員的不懈努力，在公司各級領導的大力支持下，有信心順利完成目標，並在大會上表達了要完成這一目標的決心。



總經理楊作寧先生強調：集全公司力量必須打好這關鍵的一仗——把聚合車間打造為“美麗工廠”建設的示範單位；利用未來三年的時間完成公司“美麗工廠”的建設，工廠運作按照“標準化、程式化、自動化、智慧化”，四化的要求以全面提升企業的生產管理水準，建成環境優美、達標排放、文化和諧、更加安全的化工新型生產企業，讓社會對化工企業有新的理解和認識。為回應“十八大”提出的綠色發展策略要求，改變當今社會提及到環境污染的問題，就會聯想到是化工企業造成的片面認識；打造綠色化工企業，為化工企業的立足和發展塑造良好的形象，適

應社會發展的要求，為了公司今後的長足發展，把打造“美麗工廠”作為長期管制公司發展的措施，是公司發展的一項重大決定。

公司“美麗工廠”建設目標的實現不會是夢想！

在“美麗工廠”建設基礎設施方面，公司有著良好的平臺，建設初期基礎設施的投入為“美麗工廠”建設已打好了基礎。公司有一流的化工生產領導班子，他們有長期從事化工行業的工作經驗；公司有著高水準的管理團隊，員工整體知識水準結構較高；公司成員年輕態結構，平均年齡 28 歲，思維反應迅速，創新性較強。有著這些優越的基礎條件，相信我們一定可以克服工作當中出現的一些阻力和困難終將實現目標！