

江西理文化工 2016 年度工作總結大會暨 “美麗工廠” 建設動員會報導

2 月 22 日江西理文化工 2016 年度工作總結大會暨 “美麗工廠” 建設動員會在理文康城會議大廳召開。



總結大會階段，總經理楊作寧先生對 2016 年度公司的總體經營情況作了全面的剖析報告，總結經驗，指出不足，提出了需要改進的各方面工作要求，並對 2017 年的經營目標作了展望，各項工作安排對全體員工進行傳達；安環部、財務部分別對安全環保、經濟效益情況做了分析報告。2016 年度是江西理文化工建廠以來各項經營指標、目標完成最好的一年，生產、銷售、利潤指標超額完成目標。

公司發展的十年，《員工手冊》的適用性也會隨之發生相應的變化，現在已是第三版《員工手冊》修訂階段，工會主席汪閔在會上對公司第三版《員工手冊》修訂原則作了說明，明確指出了手冊修訂後的更適宜性。

“美麗工廠”建設動員會上總經理楊作寧先生指出：在當前國家加強對環境保護、嚴格監控危險化學品的新形勢下，在當今霧霾天氣污染嚴重、人們普遍認為環境污染“殺手”就是化工行業、“談化色變”的認識下，為回答人民群眾、政府對我們環境保護的要求和期望，全面達標排放，滿足新的法規監管要求，公司決定以建設“美麗工廠”作為長期管制公司的措施。以貫徹落實公司首席執行官李文恩先生提出的把工廠建設為“同行業的典範”為目標，建設一個整潔、規範、優美、和

諧的企業，以適應國家“十三五”綠色發展的理念，特制定“美麗工廠”建設實施方案。

動員會讓全體員工從思想上、行動上對“美麗工廠”建設有新的認識，總經理楊作寧先生指出“美麗工廠”不僅僅是局限在打掃衛生確保環境清潔方面，而是在公司管理的各個方面都要有所改進和提升，目標是達到國內先進水準的企業。利用三年時間，到2020年公司發展水準達到“數位化”、“智慧化工廠”的目標。具體工作，要求各部門依據“美麗工廠”建設實施方案制定部門工作計畫，不能走形式主義，要細化並落實好各項工作，分步驟逐步地去實現目標！

